


Abud & Cía 

Reporte de
Sostenibilidad

2024/2025





GRI [2-1, 2-3]

IDENTIFICACIÓN DE LAS SOCIEDADES

Razón social:

Empresas Abud Sittler Ltda.

RUT: 77.270.878-5

Domicilio:

Parcela 29, Hijueta oriente, fundo porvenir S/N, Curicó, Chile.

Forma jurídica:

Sociedad de Responsabilidad Limitada.

Si desea obtener más información sobre este Reporte de Sostenibilidad, puede contactar a:

Luis Ahumada Orellana

lahumada@abudycia.com

Este reporte fue publicado en Mayo 2026, marcando la presentación oficial de los resultados y avances correspondientes al período informado.



Contenidos:

01 | Voces de liderazgo p.4

02 | Somos Abud & Cía p.9

03 | Gobernanza p.32

04 | Las personas al centro p.43

05 | Gestión agrícola sostenible p.61

06 | Índice GRI p.92

07 | Índice SASB p.94

01

Voces de liderazgo

MENSAJE DE LA GERENTE GENERAL

Estimados(as) stakeholders:

Con mucho orgullo presentamos nuestro Primer Reporte de Sostenibilidad, un hito relevante en la historia de Abud & Cía. y una expresión concreta de la convicción con la que enfrentamos el futuro del negocio frutícola. Este reporte busca transparentar nuestra forma de operar, nuestra visión de largo plazo y el compromiso que asumimos con una gestión responsable, ética y sostenible, alineada con los desafíos productivos, sociales y ambientales del sector.

La temporada 24.25 estuvo marcada por importantes hitos estratégicos y operacionales, en un contexto exigente para la fruticultura, donde la gestión rigurosa, la toma de decisiones oportunas y la adaptación constante fueron claves. Durante el período fortalecimos nuestros procesos internos, avanzamos en la profesionalización de la organización, profundizamos el trabajo técnico en campo y consolidamos relaciones de largo plazo con productores, colaboradores, clientes y comunidades, siempre con una mirada puesta en la eficiencia, la calidad y la resiliencia del negocio.

Un elemento central de este reporte es la integración del análisis de materialidad, ejercicio que realizamos de manera rigurosa y participativa, considerando la visión de nuestros principales grupos de interés. Este análisis nos permitió identificar los temas más relevantes para la sostenibilidad de la empresa y del negocio frutícola, y priorizar aquellos ámbitos donde nuestro impacto —y responsabilidad— es mayor. Los contenidos aquí presentados reflejan ese proceso y orientan nuestras decisiones estratégicas presentes y futuras.

Este primer reporte marca el inicio de un camino. La sostenibilidad no es para nosotros un ejercicio aislado ni un requisito de cumplimiento, sino un eje estratégico transversal de la compañía. Nuestro objetivo es ir más allá de lo exigido, desarrollando indicadores propios y pertinentes para la fruticultura, que recojan las particularidades del negocio agrícola y permitan medir, gestionar y mejorar de manera continua nuestro desempeño en los tres pilares del ESG.

La temporada 24.25 estuvo marcada por importantes hitos estratégicos y operacionales, siendo la sostenibilidad un eje transversal de la compañía.



Isabel Widmer
Gerente General

De cara a los desafíos futuros, uno de los focos centrales de nuestra estrategia de sostenibilidad es el fortalecimiento de la gestión integral de riesgos. La fruticultura enfrenta hoy un entorno crecientemente complejo, marcado por riesgos climáticos, productivos, sanitarios, comerciales, financieros, regulatorios y sociales, que requieren una mirada anticipada y sistemas de gestión robustos. En Abud & Cía. estamos avanzando en la identificación, evaluación y monitoreo permanente de estos riesgos, integrándolos a la toma de decisiones estratégicas y operativas, con el objetivo de resguardar la continuidad del negocio, proteger a nuestros grupos de interés y fortalecer la resiliencia en todos nuestros proyectos que gestionamos en el largo plazo.

En gobernanza, avanzamos hacia una organización cada vez más profesional, con estructuras claras, procesos de control, transparencia y una visión de largo plazo que asegure la continuidad y solidez de la empresa. En el eje ambiental, buscamos producir de manera responsable, cuidando los recursos naturales, adaptándonos al cambio climático y promoviendo prácticas que protejan y regeneren nuestros suelos, el agua y la biodiversidad.

En el eje social, ponemos en el centro a las personas: nuestros colaboradores, productores asociados y comunidades, promoviendo condiciones laborales justas, desarrollo de capacidades y relaciones basadas en el respeto y la confianza.

Estamos convencidos de que una fruticultura sostenible es posible y necesaria, y que sólo a través de una gestión integral, medible y transparente podremos crear valor económico, social y ambiental en el largo plazo. Este reporte es un primer paso, y al mismo tiempo, una invitación a seguir construyendo juntos una empresa que trascienda en el tiempo, con impacto positivo y responsable, que siga transformando la fruticultura para el bienestar de las personas.

Isabel Margarita Widmer V.

Gerente General
Abud & Cía.



Christian Abud:

25 AÑOS DE INNOVACIÓN, SOSTENIBILIDAD Y EVOLUCIÓN CORPORATIVA

Al cumplir 25 años de trayectoria, Abud & Cía. se presenta como una empresa consolidada e innovadora que ha logrado integrar sus diversas áreas de servicios de manera profesional. Bajo el liderazgo de su fundador y actual Director Ejecutivo, Christian Abud, la compañía atraviesa una transición fundamental hacia un gobierno corporativo, donde el objetivo es trascender la figura del fundador para asegurar un crecimiento sostenible en el tiempo. Esta evolución se fundamenta en pilares clave como la sostenibilidad como modelo de negocio, el concepto técnico de la “planta cómoda” y una cultura organizacional que sitúa a las personas en el centro.

Es así como en esta entrevista, Christian Abud nos entrega su mirada sobre este cuarto de siglo, reflexionando con gratitud sobre el camino recorrido y profundizando en el desafío personal de ‘soltar’ para permitir que la compañía trascienda. A través de su relato, descubrimos cómo la innovación constante, el equilibrio técnico de la ‘planta cómoda’ y una cultura que prioriza el desarrollo humano se entrelazan para proyectar a Abud & Cía. hacia un presente y futuro sostenible.

¿En qué situación se encuentra Abud & Cía. al llegar a sus 25 años?

Llegamos como una empresa consolidada, con un equipo joven que ya ha adquirido la experiencia necesaria para “volar solo” y una estructura de servicios totalmente integrada de forma profesional. Siento que somos una empresa innovadora y diferente al formato tradicional de la industria frutícola, y lo más importante es que llegamos con muchísimas ganas de seguir creciendo y mejorando cada día.

¿Cuál es el mayor desafío en esta etapa?

El desafío principal es la transición hacia una empresa realmente corporativa. Para lograrlo, he tenido que hacer un ejercicio personal muy potente de “soltar” y actuar con humildad, para dejar de estar en el día a día y asumir un rol más estratégico, permitiendo que la compañía perdure independientemente de mi presencia directa.

La sostenibilidad no es una obligación externa o algo que simplemente debamos cumplir, es nuestra forma de funcionar.



Christian Abud
Director Ejecutivo

¿Cuál fue el objetivo de formar un Comité Asesor?

La idea fue robustecer nuestra estructura con un gobierno corporativo que tenga una misión, visión y propósito muy bien definidos, estandarizando procesos de Recursos Humanos pero manteniendo siempre nuestro ADN original de poner a las personas en el centro. Es por eso que elegimos a personas de otros mundos con una nutrida experiencia en sus rubros porque queríamos que nos aportaran una visión distinta y fresca en la construcción de nuestra compañía.

¿En estos 25 años cuál ha sido la relación de la compañía con los stakeholders?

Este año celebramos los 25 años de Abud & Cía y con esto queríamos que nos vieran de forma integral, con nuestras virtudes y también con nuestros fracasos, porque de los errores se aprende muchísimo. Fue un acto de gratitud hacia quienes creyeron en nosotros y nos apoyaron; queríamos que entendieran la compañía en su conjunto y que se sintieran parte de nuestros logros.

¿Cuál es la visión de la empresa respecto a la sostenibilidad?

Para nosotros, la sostenibilidad no es una obligación externa o algo que simplemente debamos cumplir, es nuestra forma de funcionar. Es el deber moral de no generar riqueza sin contribuir a un mejor planeta, cuidando el equilibrio del suelo y el agua, y reduciendo al mínimo el impacto químico. Además, estoy convencido de que ser sostenible mejora nuestros indicadores económicos al hacernos mucho más eficientes en los costos operativos.

Christian Abud

Director Ejecutivo
Abud & Cía.

¿En qué consiste el concepto de "planta cómoda"?

Este concepto nace de la premisa de que el negocio frutícola no es sostenible si no entendemos que lo más determinante son nuestros árboles. No podemos construir buena fruta si descuidamos el huerto y, sin buena fruta, coartamos el éxito del negocio.

Es buscar que la planta esté en un estado óptimo, sin estrés, para que pueda manifestar su máximo potencial productivo. Si le entregamos exactamente lo que necesita, sin excesos ni carencias, la planta fortalece sus propios mecanismos de defensa, lo que nos permite ser más eficientes y sustentables.

¿Qué significa la declaración de "las personas al centro"?

Significa crear un entorno de confianza, respeto y motivación donde el trabajo sea visto como una oportunidad de desarrollo personal. Me enorgullece ver que tenemos una rotación muy baja y que muchas personas llevan más de 20 años creciendo profesionalmente con nosotros; mi mayor frustración sería ver que alguien entra a la empresa y se queda estancado sin medios para avanzar.

¿Cómo se proyecta la compañía hacia el futuro?

Tengo la convicción de que las empresas que no innovan, mueren, por lo que estamos apostando fuerte por la digitalización y la Inteligencia Artificial. Mi visión es vivir el presente con gratitud y siempre buscando proyectos nuevos, ya sean corporativos o personales, porque eso es lo que te mantiene activo y vigente.

02

Somos Abud & Cía.



QUIÉNES SOMOS

GRI [2-2, 2-3, 2-5, 2-6]

Este documento constituye el primer Reporte de Sostenibilidad de Abud & Cía., el cual ha sido elaborado en referencia al Global Reporting Initiative (GRI) y del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), correspondiente al período junio 2024 – mayo 2025. El período de reporte se definió en función del ciclo operativo de la compañía, el cual sigue la temporada frutícola.


Reportar bajo esta lógica permite presentar información coherente con el ritmo real de las operaciones y entregar una visión más representativa. Este informe no contó con verificación externa.

Abud & Cía., cuenta con una mirada integral, ya que abarca las distintas áreas de la producción y los servicios asociados a la agroindustria.

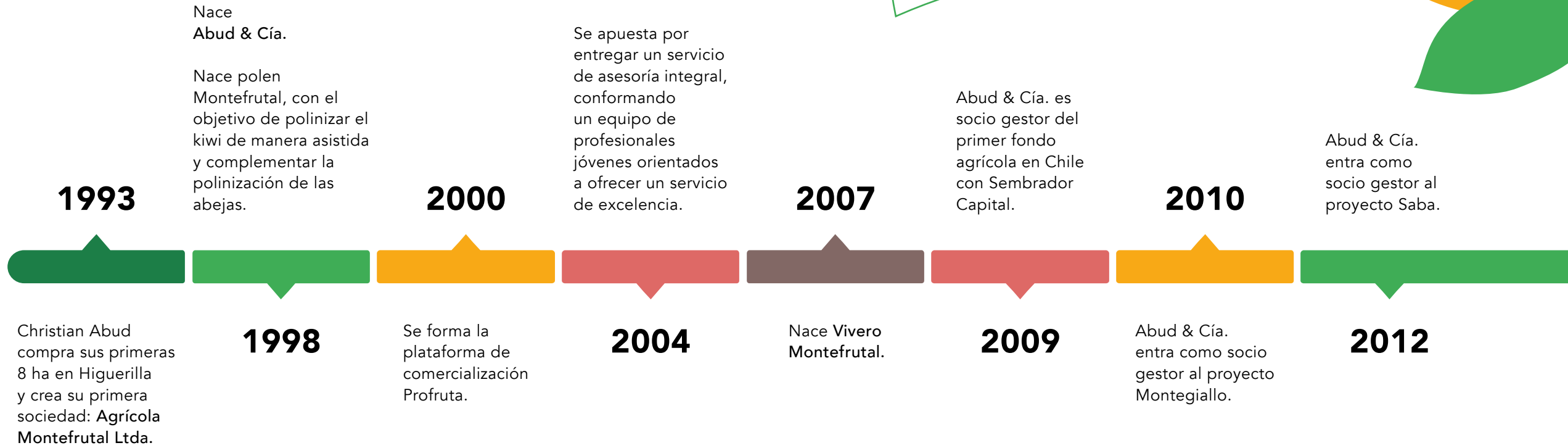
Abud & Cía. es una compañía especialista del rubro de la fruticultura; con amplia experiencia y una mirada integral, abarcando producción de fruta, asesoría técnica y agronómica, gestión y administración de huertos, investigación y desarrollo agrícola, viveros frutales, polinización asistida, comercialización de fruta y otros productos y servicios relacionados. En este reporte se incluyen las siguientes entidades pertenecientes a Abud & Cía.



Entidades involucradas en el Reporte

	Razón social	Rut	Áreas que involucra
	Agrícola Montefrugal Ltda.	78.112.740-K	Campo Pichingal y La Ballica, Vivero, Polinización de Kiwi, Agronegocios
	Frutícola Montegiallo S.A.	76.106.699-4	Campo Higuerilla
	Frutícola Saba Spa	76.217.328-K	Campo Saba
	Agrícola Profruta Ltda.	76.140.220-K	Campo Comalle
	Christian Abud y Cía. Ltda.	77.421.610-3	Área técnica y CIM (Centro de innovación Montefrugal)
	Inversiones y Servicios Abud Sittler Ltda.	76.202.636-8	Gestión predial (agrícola), oficina
	Centro de Innovación Montefrugal Otec Ltda.	76.947.438-2	Otec
	Empresas Abud Sittler Ltda.	77.270.878-5	Empresa matriz

NUESTRA TRAYECTORIA



2013

Se concreta la venta del 80% de los campos del primer fondo al holding chino **Legend Group**, quedando Abud & Cía. como socio gestor con el 25%.

Se forma el departamento de **Investigación y Desarrollo**, que posteriormente se transforma en el **Centro de Innovación Montefrugal (CIM)**.

2015

Compra de 98 ha para la producción de Cereza y Kiwi, Campo Plchingal.

2019

Abud & Cía. entra como socio gestor al proyecto Novacer del cuarto fondo de Sembrador Capital en proyecto de 120 ha ¿+de Cereza.

2020

Compra de 80 ha para la producción de Cereza y Kiwi en la comuna de Sagrada Familia, Campo Montegiallo.

2022

Se inicia un plan estratégico con el objetivo de consolidar el crecimiento de los últimos años, construir continuidad, trascendencia y planificar los próximos.

2023

Compra de 115,31 ha para la producción de cereza, manzana y pera en la comuna de Linares, Campo Saba.

2024

Isabel Widmer asume la Gerencia General de la compañía.

Se constituye el primer Consejo Asesor.

Se realiza la primera versión de Cherry & Kiwi Conference.

Primera exportación directa de fruta propia (cerezas y kiwis).

Se constituye **Montefrugal Export SpA**.

2025

HITOS DESTACADOS 2024-2025

GRI [2-6] | FB-AG-000.A - FB-AG-000.B - FB-AG-000.C



Isabel Widmer asume la Gerencia General de la compañía (junio 2024).



Se realiza la primera versión de Cherry & Kiwi Conference.



El CIM se acredita como Centro I+D ante CORFO.



Se realiza la primera medición de Huella de Carbono.



Se exporta directamente por primera vez, a través de un piloto con Kiwis y Cerezas.

Total fruta cosechada Temporada 24-25
5.478.668 kg.



Total hectáreas plantadas
382,26 ha



Cerezas
284,79 ha



Uva de mesa
5,3 ha



Peras
5,3 ha



Vivero
6,0 ha



Kiwis
61,21 ha



Uva Tintorera
10,1 ha



Manzanas
9,56 ha



PROPÓSITO Y VALORES

Propósito

Transformar la fruticultura para el bienestar de las personas.

Misión

Entregar servicios y productos frutícolas innovadores, de manera integral y sostenible, con profesionalismo y excelencia.

Visión

Ser una compañía líder de la industria frutícola, entregando soluciones integrales que generen valor.

Valores:



Excelencia: Realizar las labores cotidianas de la mejor forma posible, reconociendo las limitaciones, adaptándose a los cambios y teniendo una mirada innovadora.



Trabajo en equipo: Ser capaces de escuchar y valorar las ideas de los demás, aunque pensemos de forma distinta; estar abiertos a cambiar de opinión y cultivar una actitud de ayudar a los demás.



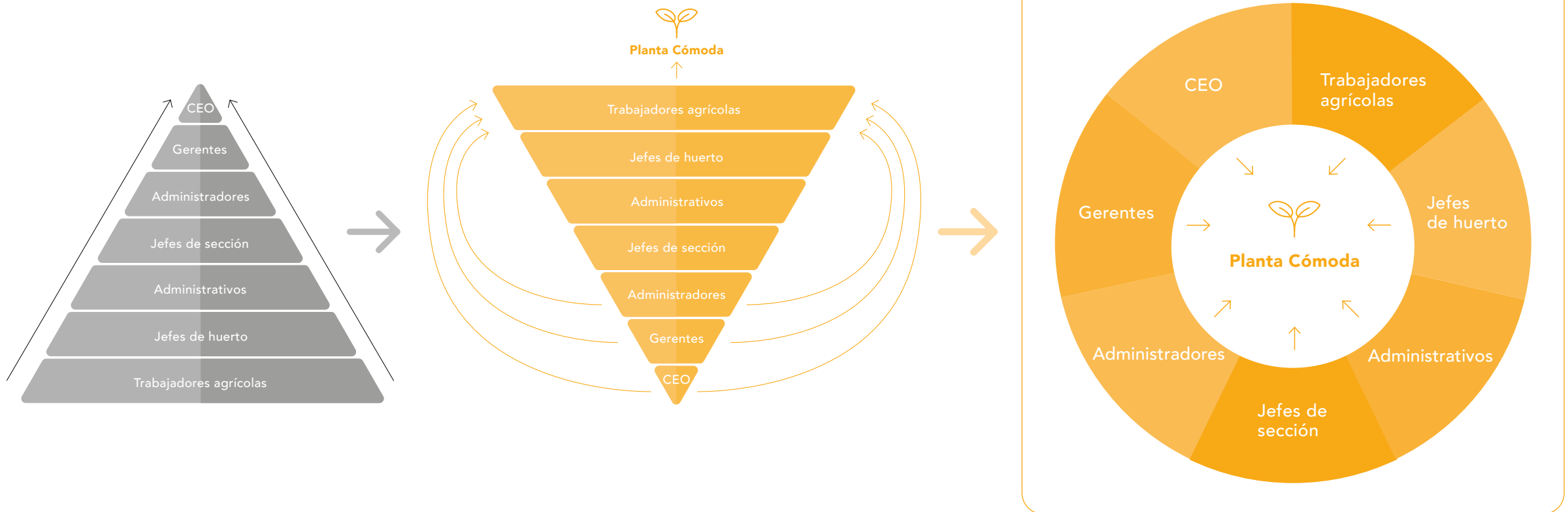
Compromiso: Realizar el trabajo con pasión y querer ir siempre más allá, con motivación y mejora continua.



Personas al centro: Maximizar a las personas por sobre las utilidades, con el fin de cultivar sanos ambientes de trabajo en que prime la honestidad y transparencia, donde el desarrollo de las personas esté siempre presente.

Planta cómoda

El sistema organizacional de Abud & Cía. ha evolucionado hacia un modelo circular y colaborativo, centrado en el concepto de “planta cómoda”, donde todos los roles contribuyen al cuidado del huerto, base para una producción sostenible y el éxito del negocio.



NUESTRA OPERACIÓN

GRI [2-6]

Abud & Cía. es una compañía que opera en el sector de la agricultura y producción frutícola, abarcando diversas áreas de la producción y servicios para la agroindustria.

Abud & Cía. es especialista en fruticultura y cuenta con siete áreas de negocio.

Gestión predial para inversionistas

01



Área técnica

02



Centro de Innovación Montefrugal (CIM)

03



Agronegocios

04



Agrícolas propias

05



Polinización asistida de Kiwi

06



Vivero

07





Gestión Predial para Inversionistas

01

Razón social: Inversiones y Servicios Abud Sittler Ltda.

Operación: Servicio basado en su propio Sistema de Gestión Integral en Fruticultura (SIGIF), dirigido a fondos de inversiones, family offices o inversionistas individuales que requieran el servicio de construcción, administración y operación completa de un proyecto frutícola.

Abud & Cía. cuenta con experiencia en gestión predial para fondos de inversión desde el año 2009, junto a la sinergia producida con todas las áreas de la compañía, este servicio está dedicado a gestionar integralmente la operación, el riesgo, reporting, administración, contabilidad, tesorería, entre otros.



NUESTRA PROPUESTA DE VALOR PARA EL INVERSIONISTA

- **Gestor local con alineación de largo plazo**
- **Separación entre:**
 - Propiedad del activo (inversionista)
 - Gestión técnica y operativa (Abud & Cía.)
- **Decisiones basadas en datos, costos y retorno esperado**
- **Transparencia y reporting permanente**



Gestión Predial para Inversionistas

01

Etapas del Servicio

	1	2	3	4
	Tesis de inversión	Construcción del activo	Construcción de la planta	Construcción de la fruta
Objetivo	Encontrar una ecozona para la plantación de la especie	Construir la infraestructura y la plantación del campo	Construir una planta que equilibre el máximo potencial productivo y la vida útil del huerto	Ciclo de temporada, que considera todas las actividades para alcanzar el máximo potencial productivo
Comienza	Estudios de suelo, clima, agua, etc.	Adquisición del campo o elección de la superficie a plantar	Al finalizar la plantación	Al iniciar el ciclo productivo (1 de junio)
Termina	Tras la adquisición del campo o elección de la superficie a plantar	Al finalizar el proceso de plantación	Al alcanzar una producción mayor o igual al 50% del potencial productivo	Término del ciclo productivo (31 de mayo)"



Gestión Predial para Inversionistas

01

Finalmente, se lleva a cabo un seguimiento continuo, con revisiones, controles y reportes mensuales en distintos aspectos clave para los administradores de los diferentes fondos de inversión, lo que se hace en función de nuestro Sistema de Gestión Integrado en Fruticultura (SIGIF), el que abarca las siguientes componentes:

Sistema de Gestión Integral en Fruticultura



Gestión de riesgos

NO PROMETEMOS PERFECCIÓN, GESTIONAMOS RIESGOS

Riesgo climático	▶	Diseño, ubicación y manejo
Riesgo productivo	▶	Protocolos técnicos claros
Riesgo de mercadeo	▶	Visión comercial y timing
Riesgo operativo	▶	Experiencia en ejecución
Riesgo de largo plazo	▶	Decisiones conservadoras en CAPEX

Nuestro Sistema de Gestión Integrado en Fruticultura (SIGIF) nos permite gestionar los riesgos existentes en la Fruticultura de manera eficiente y profesional.



Gestión Predial para Inversionistas

01

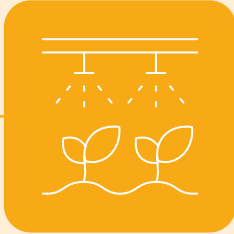
Trayectoria y experiencia en gestión agrícola

2008	2012	2014	2017	2020
Fondo de inversión: Porvenir	Fondo de inversión: Porvenir	Fondo de inversión: Montegiallo	Fondo de inversión: Saba	Fondo de inversión: Novacer
<ul style="list-style-type: none"> • Primer fondo de inversiones en Chile. • 200 ha de Kiwi amarillo, verde y viñas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Venta del 80% al grupo Legend. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tercer fondo de Sembrador Capital. • 80 ha de kiwi amarillo y verde. 	<ul style="list-style-type: none"> • Quinto fondo de Sembrador Capital. • 150 ha de peras, manzanas y cerezas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Actualmente: Cuarto fondo de Sembrador Capital. • 115 ha de cereza.

Proyecto actual en gestión: Tres de los cuatro proyectos gestionados han logrado su objetivo de venta, quedando activo el proyecto Frutícola Novacer SpA, perteneciente a la Administradora de Fondos Sembrador Capital, ubicado en el sector El Emboque, comuna de Linares, Región del Maule.

HOY

Actualmente, Abud & Cía. cuenta con espacio para crecer y gestionar nuevos proyectos frutícolas y está trabajando en el levantamiento de nuevos inversionistas de distintas especies frutales, con especial foco en proyectos de kiwi verde.



02 Área técnica

Razón social: Christian Abud y Cía. Ltda.

Operación: Asesoría técnica a productores, agrupaciones y empresas que requieren soporte especializado, principalmente en cerezos y kiwis. Este servicio busca generar excelencia técnica con una relación a largo plazo, donde el objetivo es desplegar el máximo potencial productivo de cada uno de nuestros clientes.

Servicios ofrecidos:

- Soporte técnico permanente o por visitas.
- Consultorías.
- Visitas de evaluación y diagnóstico.
- Arquitectura y diseño de proyectos frutales.
- Charlas, seminarios y visitas puntuales.
- Asesor técnico del Comité del Kiwi.

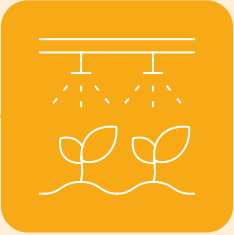
4
Ingenieros
Agrónomos
especialistas

50
Productores
atendidos

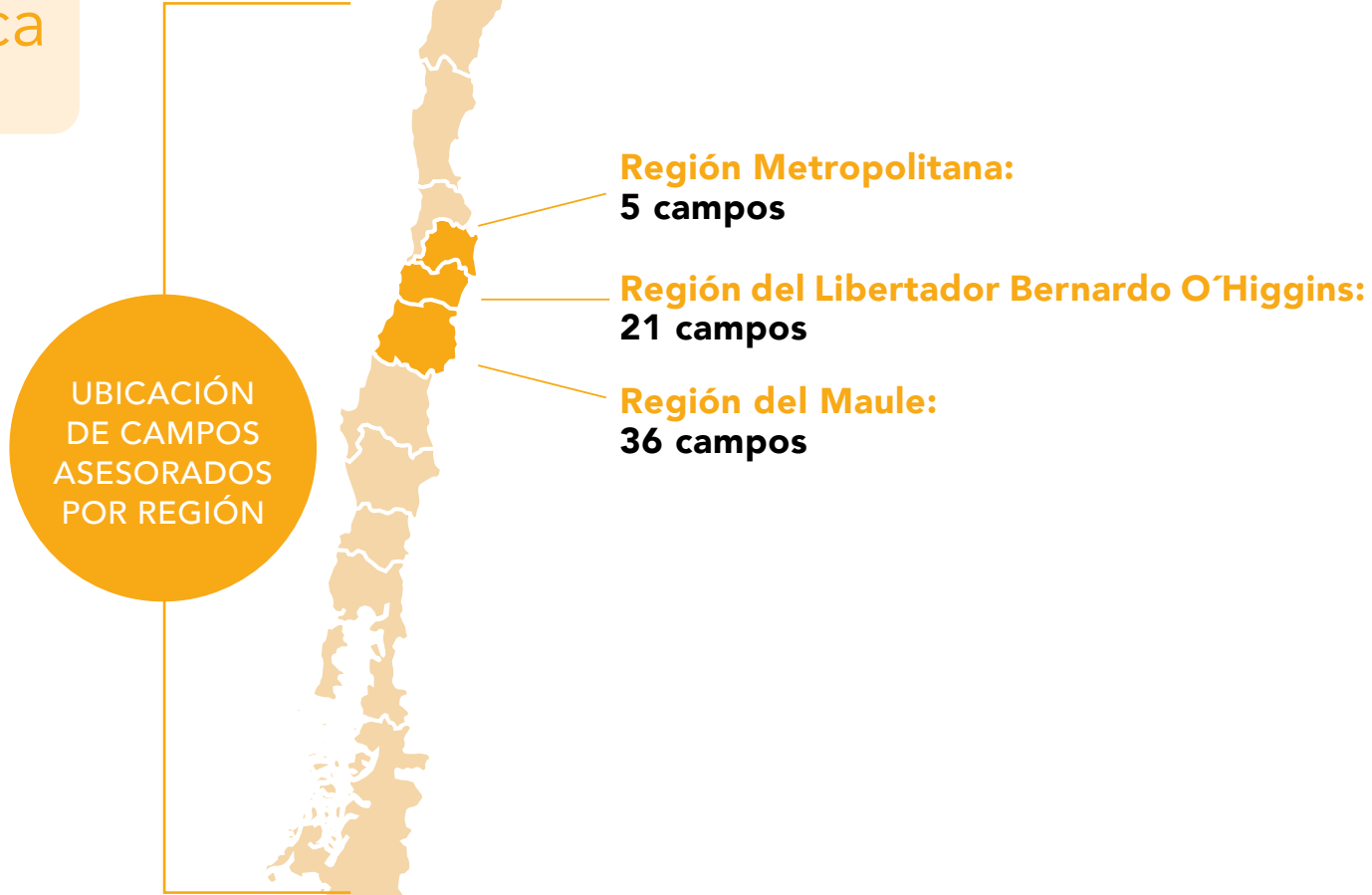
Hectáreas
asesoradas
2.948,1 ha



Cereza	2.190,99 ha	74.3%
Kiwi	604,10 ha	20.49%
Manzana	86,04 ha	2.92%
Arándano	20,96 ha	0.71%
Frambuesa	20,64 ha	0.7%
Vid Vinifera	10,10 ha	0.34%
Ciruela	5,30 ha	0.18%
Pera	5,30 ha	0.18%
Uva de Mesa	5,28 ha	0.18%



02 Área técnica





03 Centro de Innovación Montefrugal (CIM)

Razón social: Christian Abud y Cía. Ltda.

Operación: El CIM tiene como objetivo principal desarrollar investigación aplicada en el ámbito agrícola, orientada a la generación de conocimiento y soluciones prácticas para la industria frutícola. Su labor se centra en proveer información útil y científicamente validada a proveedores, productores y a la industria frutícola en general, contribuyendo al fortalecimiento de los procesos de toma de decisiones en la producción de fruta y a la incorporación de criterios de sostenibilidad en los sistemas productivos.

El CIM desarrolla investigación aplicada para generar conocimiento y soluciones prácticas para la industria frutícola.





03 Centro de Innovación Montefrugal (CIM)

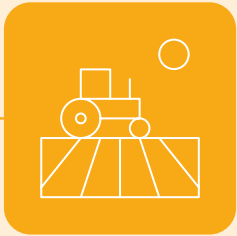
Servicios de investigación, innovación y transferencia:

- 1 **Validación de productos/tecnologías:** El CIM, a través de su rigurosidad científica valida nuevos productos o tecnologías, dando seguridad al área técnica de Abud & Cía. para su recomendación a los productores asesorados.
- 2 **Formulación y ejecución de Proyectos:** El CIM ejecuta proyectos con fondos gubernamentales, principalmente provenientes de FIA y Corfo. Estos incluyen principalmente proyectos de innovación y giras técnicas internacionales.
- 3 **Actividades de transferencia:** Para dar a conocer el conocimiento adquirido y potenciar la fruticultura chilena, el CIM ejecuta actividades de transferencia:
 - Seminarios: Cherry & Kiwi Conference
 - Grupos de Transferencia Tecnológica (GTT).
 - OTEC

Servicios de laboratorio:

- 1 **Análisis de fertilidad de yemas:** Se ejecuta principalmente en cerezos para determinar la oferta floral y el potencial productivo. Información útil para la toma de decisiones sobre la poda de ajuste. En el periodo 24-25 se analizaron aproximadamente 1.100 muestras.
- 2 **Calidad de fruta:** Se analizan frutos de diversas especies como cerezas, kiwi, arándanos, uva de mesa, manzana, mandarinas y frutos secos como avellanas europeas y nogales, entre otros. Los parámetros a evaluar dependen de la especie pero principalmente son sólidos solubles, firmeza, materia seca y otros parámetros.
- 3 **Análisis fitopatológico:** Se identifican los patógenos causantes del decaimiento y/o muerte de plantas de frutales y hortalizas. Esta información permite tomar decisiones para un correcto control sanitario de los huertos.
- 4 **Análisis de polen:** Se determina la pureza y la calidad del polen de kiwi, para poder realizar una correcta polinización asistida.





04

Agronegocios

Razón social: Agrícola Montefrugal Ltda.

Operación: Agronegocios entrega un servicio de comercialización de fruta para productores asesorados por el área técnica que así lo requieran. Incluye el control de calidad en todos los procesos de fruta de los productores, levantamiento de casos y gestión de oportunidades durante la cosecha y elaboración de comparativos de resultados entre distintas exportadoras. Los productos y servicios que se entregan a ambos clientes son:

Proceso Interno Agronegocios

Evaluación y planificación de volúmenes y distribuciones en cada temporada.

Cierre de negocios con cada exportadora buscando el mejor resultado para cada productor según variedades, localidad y oportunidades comerciales.

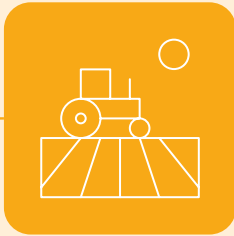
Acompañamiento al productor durante la cosecha, cumplimientos de timing por parte de las exportadoras y despliegue del equipo de control de calidad para maximizar el aprovechamiento de la fruta en todos los procesos de packing de nuestros clientes.

Informes en línea consolidados para el productor de todos los procesos en cada una de las exportadoras.

Seguimiento de la fruta en destino.

Mediación de casos: evaluación de situaciones que hayan provocado un perjuicio directo a la fruta del productor, se elabora informe técnico detallado, se media con la exportadora y se llega a acuerdo.

Estudio de liquidaciones y comparativos de gestión por exportadoras.



04

Agronegocios

Este servicio se fundamenta en la capacidad de Abud & Cía. para acceder a mejores condiciones de comercialización respecto a las que serían alcanzables bajo una negociación individual por parte del productor, gracias al volumen consolidado de fruta. En Agronegocios se trabaja con un enfoque técnico, transparente y estratégico, siendo nuestro objetivo principal que cada productor acceda a una comercialización justa, eficiente y rentable, con la tranquilidad de que su fruta será bien gestionada en cada etapa del proceso.

Bajo este modelo, la compañía comercializa mayoritariamente cerezas y kiwis, y en menor medida peras, manzanas, ciruelas y uva de mesa. Sus clientes están ubicados en las regiones: Metropolitana, Bernardo O'Higgins y Maule, con quienes mantiene una relación de largo plazo caracterizada por su continuidad e integralidad.

En Agronegocios trabajamos con un enfoque técnico y estratégico para una comercialización justa y eficiente, asegurando una gestión adecuada de la fruta en cada etapa.

Kilos de productos comercializados
12 millones



Productores asesorados
25



Cajas de fruta comercializadas
1,7 millones





05 Agrícolas propias

Abud & Cía. Cuenta con 382,26 hectáreas plantadas propias totales en cuatro unidades productivas (campos), donde se busca la maximización de la calidad y rendimiento.

Hectáreas totales de campos propios

Campo	Superficie (ha)
Comalle	111,2
Higuerilla	147,6
Pichingal	94,1
Saba	148,5
TOTAL	501,4

Plantaciones 2024 - 2025 por tipo de fruta de Abud & Cía.

Ha								Total plantado (ha)
Campo	Cereza	Kiwi	Uva de mesa	Uva vinífera	Pera	Manzana	Vivero	
Comalle	77,1	-	5,3	10,1	5,3	-	-	97,8
Higuerilla	95,89	27,32	-	-	-	-	-	123,21
Pichingal	35,6	33,89	-	-	-	-	6	75,49
Saba	76,2	-	-	-	-	9,56	-	85,76
TOTAL	284,79	61,21	5,3	10,1	5,3	9,56	6	382,26





05

Agrícolas propias

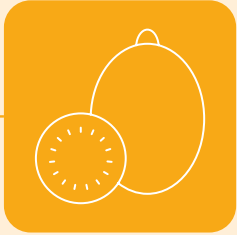


Volúmenes cosechados temporada 24.25

Kg						
Campo	Cereza	Kiwi	Uva de mesa	Uva vinífera	Pera	Manzana
Comalle	592.820	-	175.152	305.598	297.100	-
Higuerilla	615.736	658.957	-	-	-	-
Pichingal	292.221	879.696	-	-	-	-
Saba	1.039.125	-	-	-	-	622.263
TOTAL	2.539.902	1.538.653	175.152	305.598	297.100	622.263

Certificaciones Campos Abud

Certificación	Higuerilla	Pichingal	Comalle	SABA	Novacer
Global G.A.P.	✓	✓	✓	✓	✓
GRASP	✓	✓	✓	✓	✓
NURTURE	✓	✓			
FSMA				✓	
LEAF	✓	✓			



06

Polinización asistida de Kiwi

Una polinización de calidad es parte de los factores determinantes para un resultado exitoso al buscar calidad y homogeneidad de producción en los huertos de kiwi. Es por esto que el Área de Polinización de Abud & Cía. ha desarrollado la polinización asistida del kiwi y se especializa en la extracción de polen y su comercialización.

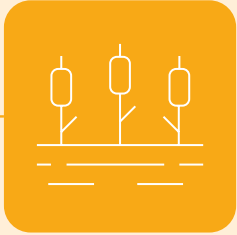
La polinización asistida ha demostrado ser una estrategia efectiva para:

- Mejorar la productividad
- Reducir el riesgo climático
- Suplir deficiencias en la polinización natural con abejas

Este servicio se ha consolidado como una herramienta técnica confiable que permite asegurar la continuidad productiva y avanzar hacia una fruticultura más precisa y controlada.

La polinización asistida en kiwi de Abud & Cía. es una herramienta técnica confiable para asegurar la continuidad productiva y una fruticultura más precisa.





07

Vivero

Razón social: Agrícola Montefrutal Ltda.

Operación: Producción de plantas de cerezo, principalmente sobre patrón Guindo Ácido, y plantas de kiwi, principalmente Hayward Clon 8, utilizando modernas técnicas de auto enraizado de estacas en camas calientes. Además, Abud & Cía. ofrece un servicio de postventa en terreno, disponible para aquellos clientes que requieran apoyo técnico durante las etapas iniciales de establecimiento del campo.

En Vivero Montefrutal no sólo producimos y comercializamos plantas, sino que ofrecemos un servicio de postventa en terreno.

Temporada 24.25:

Abastecimiento a
65 productores
de Kiwi y Cerezo

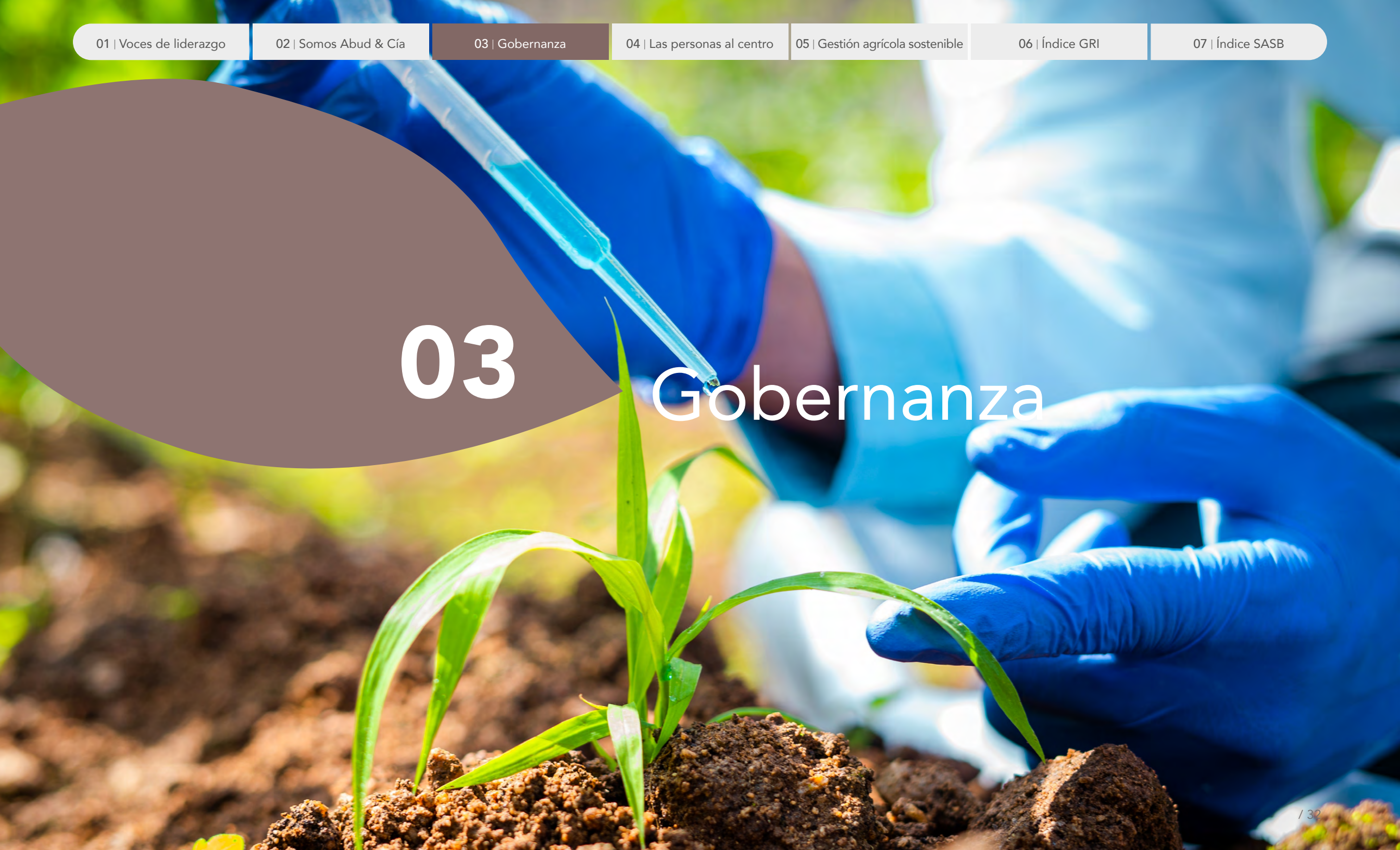


Plantas de Kiwi
73%
del total de
plantas vendidas



03

Gobernanza



MODELO ORGANIZACIONAL

GRI [2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-22]

Abud & Cía., ha vivido una transición natural y paulatina desde una empresa familiar hacia una organización profesional y corporativa, con el objetivo de asegurar continuidad, disciplina en la toma de decisiones y creación de valor en el largo plazo.

En Abud & Cía. hemos transitado desde una empresa familiar hacia una corporativa para asegurar continuidad y generar valor en el largo plazo.



Esta evolución se define en 4 etapas:

1

Etapla inicial:

- Empresa de origen familiar.
- Toma de decisiones concentradas en el fundador.
- Fuerte conocimiento técnico, cercanía con la operación y el negocio.
- Cultura basada en el trabajo en terreno, la responsabilidad y una visión de largo plazo; este es el ADN de la compañía.

3

Etapla Consejo Asesor - Paso intermedio clave (proceso 2024 - actualidad):

- Formación de un Consejo Asesor.
- Integración de miradas externas e independientes.
- Espacio de discusión estratégica, riesgo y visión de largo plazo.
- Apoyo al fundador de la compañía y al equipo ejecutivo en decisiones relevantes.
- Creación de comités para el control, evolución y seguimientos en ejes base como: Financiero, Sostenibilidad, Riesgo, Compensaciones, Ética y de Ejecución.

El Consejo Asesor está conformado por Agathe Porte, Claudio Muñoz y María José Abud.

2

Etapla profesionalización progresiva:

- Crecimiento de la operación y diversificación de servicios.
- Incorporación de ejecutivos y equipos profesionales.
- Definición de roles, procesos y responsabilidades.
- Mayor formalización de gestión, control y reporting.

4

Etapla Directorio Formal: Visión de futuro:

- Evolución natural hacia un directorio formal.
- Separación clara entre:
 - Propiedad
 - Dirección estratégica
 - Gestión ejecutiva
- Fortalecimiento de prácticas de gobierno corporativo.
- Alineación con estándares de empresas institucionales.

Tanto el fundador como el equipo ejecutivo han sido parte activa de este proceso, incorporando gradualmente nuevas prácticas, métricas y formas de toma de decisiones en la cultura de la empresa, donde se busca lo siguiente:

- Cambio cultural liderado desde la propiedad
- Alineación entre fundador, ejecutivos y equipos
- Procesos que incorporan y se sostienen en el tiempo
- Evolución sin perder el ADN de la empresa

Desde su fundación, Abud & Cía. ha definido como misión transformar la fruticultura con un enfoque integral que combina producción, asesoría técnica, innovación y comercialización. La sostenibilidad se ha consolidado como un eje estratégico estructural, transversal a todas las áreas de la compañía.

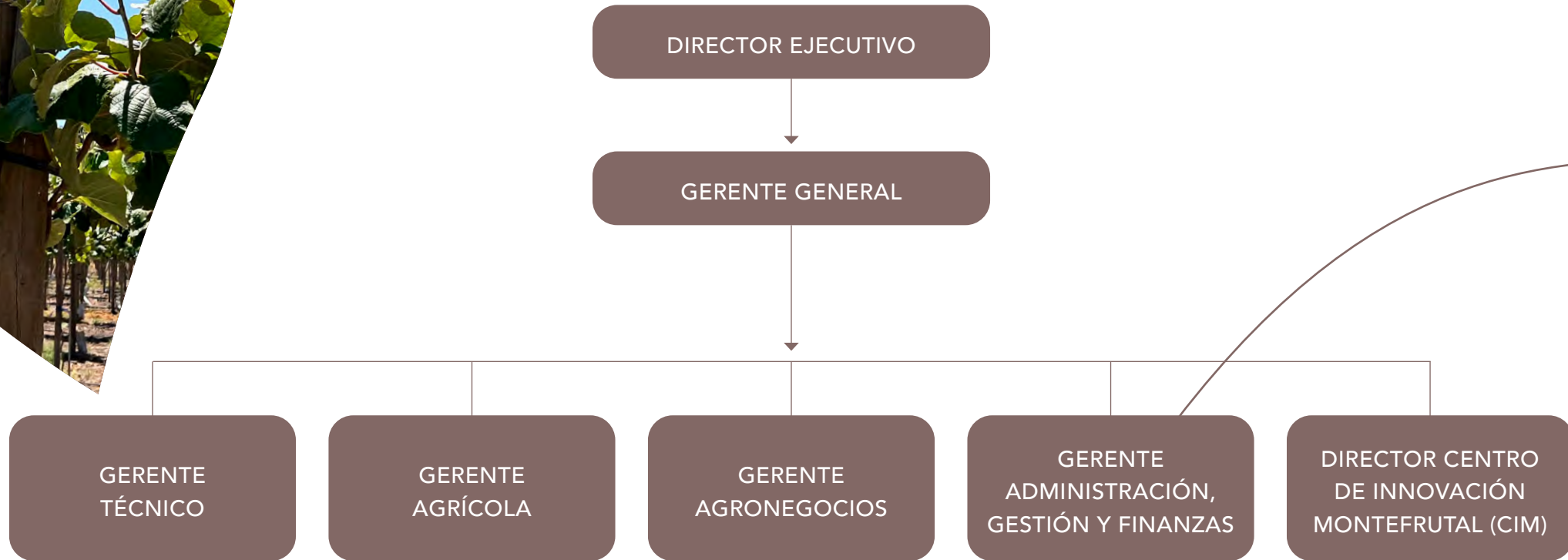
En Abud & Cía. hemos definido como misión transformar la fruticultura con un enfoque integral, en el que la sostenibilidad es un eje estratégico estructural.

La gobernanza no se impone, se construye





Nuestras áreas y gerencias



Equipo ejecutivo Abud & cía.



Director Ejecutivo:
Christian L. Abud C.

Ingeniero Agrónomo de la Universidad de Chile. Asesor, productor y Director Ejecutivo de Abud & Cía., con más de 35 años de experiencia en el manejo y comercialización de frutales. En su rol, es responsable de liderar la dirección estratégica de la empresa, incluyendo sus objetivos y gestionando nuevas áreas de negocios para Abud & Cía.



Gerente General:
Isabel Widmer V.

Ingeniero Agrónomo de la Pontificia Universidad Católica de Chile, con mención en Economía Agraria y Magíster en Economía y Administración Agraria de la misma institución. Ingresó el año 2018 a Abud & Cía., donde actualmente ocupa el cargo de Gerente General. En su rol, es responsable de la dirección estratégica y operativa de la compañía, resguardando el cumplimiento de los objetivos de la empresa.



Gerente Técnico:
Raimundo Cuevas A.

Ingeniero Agrónomo de la Universidad Católica de Valparaíso. Ingresó el año 2013 a Abud & Cía., donde actualmente ocupa el cargo de Gerente Técnico. En su rol, es responsable de liderar el equipo que brinda el soporte técnico a nuestros productores asesorados y a las agrícolas propias de la compañía.



Gerente Agrícola:
Felipe Irrázaval C.

Ingeniero Agrónomo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Desde el año 2017 se desempeña en la compañía como Gerente Agrícola. En su rol, es responsable de la planificación, coordinación y supervisión de la producción de los campos de Abud & Cía., incluyendo el vivero y el servicio de polinización asistida de kiwi.



**Gerente Agronegocios y MF Export:
Roberto Contardo P.**

Ingeniero Agrónomo de la Pontificia Universidad Católica de Chile, con mención en administración de empresas. Ingresó el año 2017 a Abud & Cía., como profesional del área técnica y actualmente ocupa el cargo de Gerente Agronegocios y MF Export. En su rol, es responsable de la planificación y supervisión de los servicios del área (Profruta) y de la operación y crecimiento de MF Export.



**Gerente de Administración Gestión y Finanzas:
Carla Gálvez V.**

Contador Público y Auditor con Magíster en finanzas de la Universidad de Santiago de Chile. Ingresó el año 2025 a la compañía, donde ocupa el cargo de Gerente de Administración, Gestión y Finanzas. En su rol, es responsable planificar, dirigir y controlar la gestión administrativa y financiera de Abud & Cía.



**Director Centro de Innovación Montefrutal
(CIM):
Luis Ahumada O.**

Ingeniero Agrónomo de la Universidad Católica del Maule, con grado de Magíster y Doctor en Ciencias Agrarias de la Universidad de Talca. Desde 2018 se desempeña en Abud & Cía. como Director del Centro de Innovación Montefrutal (CIM). En su rol, es responsable de la planificación, coordinación y supervisión de los servicios que ofrece el CIM, además de liderar la estrategia de sostenibilidad de Abud & Cía.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

GRI [2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26]

Modelo de prevención del delito

Abud & Cía. cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que establece los principios, valores y estándares de conducta que rigen el actuar de la organización conforme a la legislación vigente, en particular la Ley N°20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas.

El MPD abarca principios generales de integridad, transparencia, legalidad y respeto a los derechos fundamentales, buscando identificar, prevenir y gestionar riesgos asociados a delitos, conflictos de interés y conductas indebidas, constituyendo así un enfoque de debida diligencia y que trabaja de manera integral a través de sus documentos asociados.

Este Modelo busca que existan conductas responsables antes de la materialización de impactos negativos y se da a conocer a todos sus colaboradores a través de procesos de inducción.

Contamos con un Modelo de Prevención de Delitos que establece los principios y estándares de conducta conforme a la legislación vigente.



Código de ética

Abud & Cía. cuenta con un Código de Ética formal donde se establecen los principios, valores y lineamientos de conducta que orienta el actuar de la organización. Es aplicable a todos los colaboradores, ejecutivos y consejo asesor del grupo y extensivo a proveedores, contratistas y prestadores de servicios.

El Código de Ética es difundido internamente y su cumplimiento es respaldado mediante un certificado de adhesión, el cual debe ser leído y aceptado por cada colaborador, comprometiéndose a cumplir sus disposiciones y a reportar oportunamente cualquier incumplimiento o conflicto de interés.

Este enfoque, permite asegurar que los compromisos de conducta responsable sean comunicados, comprendidos y aplicados de manera transversal en la organización, en coherencia con los principios de buena gobernanza.

Contamos con un Código de Ética que establece los principios y lineamientos de conducta que orientan el actuar de la organización.

Abarca:

- **Integridad**
- **Conflictos de interés**
- **Relaciones con clientes y proveedores**
- **Prevención de la corrupción**
- **Protección del medio ambiente**
- **D.D.H.H. (trato digno y no discriminación)**
- **Normativa Laboral**



Conflictos de interés

En el marco de la gestión de conflictos de interés, Abud & Cía. ha establecido e implementado un Manual de Procedimientos de Conflictos de Interés, donde se establece cómo identificar, prevenir, gestionar y resolver posibles conflictos de interés personales o de entidades relacionadas donde pueda haber influencia en las decisiones estratégicas o comerciales. El manual abarca Abud & Cía. y sus entidades relacionadas, las partes vinculadas y las personas que actúan como miembros del Consejo Asesor (también nombrado como Comité Asesor), ejecutivos, empleados y sus familiares.

El Comité Asesor se encarga de velar por el cumplimiento del Manual, en conjunto con los Encargados de Prevención del Delito.

Los procedimientos contemplan la abstención de quienes tengan intereses directos, la declaración formal de posibles conflictos y la revisión periódica de la gestión. Este enfoque permite prevenir y mitigar conflictos, asegurando que todas las decisiones se adopten con objetividad y transparencia.

Funciones del Comité Asesor:

Supervisión de la aplicación de las normas

Asesoría en la toma de decisiones estratégicas

Transparencia y alineación con las mejores prácticas



Canal de denuncias

En el ámbito de la prevención, identificación y el cómo abordar oportunamente cualquier impacto negativo derivado de sus operaciones, Abud & Cía. ha implementado su "Canal de Denuncias", aplicable a la compañía en su totalidad, con el objetivo de que sus stakeholders internos y externos puedan denunciar y/o consultar por cualquier hecho, conducta, irregularidad o incumplimiento visualizado. Este canal es administrado por el Comité de Ética, permitiendo que se conozcan y gestionen las inquietudes de sus Stakeholders y posibles impactos que la compañía pueda ocasionar. Estas denuncias son informadas de forma periódica al Comité como parte del proceso.

La evaluación de la eficacia del Canal de Denuncias se lleva a cabo mediante el seguimiento y evaluación de las denuncias recibidas, así como de su resolución y registro.

El Canal de Denuncias, es administrado por el Comité de Ética, para reportar y gestionar irregularidades, haciendo el seguimiento y registro de los casos.



Canal de Denuncias en cifras:

1 denuncia

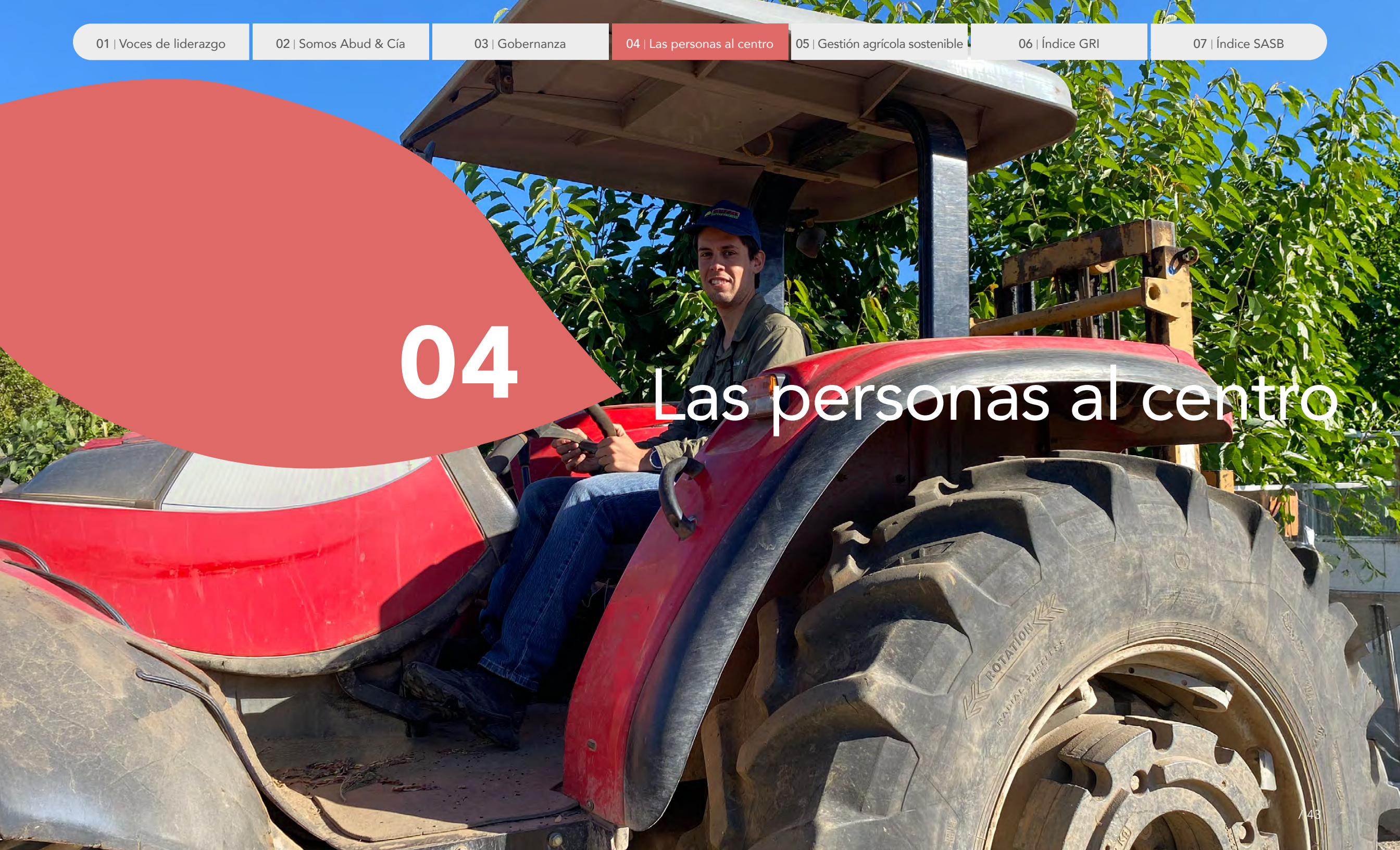
recibida a través del
Canal de denuncias

YA RESUELTA EN EL
PERIODO REPORTADO



04

Las personas al centro



NUESTRO EQUIPO

GRI [2-7, 2-8, 2-19]

Personas al centro

Como compañía nos mueve maximizar a las personas por sobre las utilidades, con el fin de cultivar ambientes de trabajo sanos, en los que prime la honestidad y transparencia, donde el desarrollo de las personas esté siempre presente.

Priorizamos a las personas por sobre las utilidades, promoviendo ambientes de trabajo sanos, honestos y transparentes.



La compañía cuenta con una Política de Compensaciones formal aplicable a todos los colaboradores de la compañía, incluyendo altos ejecutivos, profesionales, jefaturas, supervisores y operadores, la cual contempla una remuneración fija y una variable.

Bono Anual por Desempeño: Anualmente Abud & Cía. define un presupuesto para bonos por desempeño, distribuidos de acuerdo con el cumplimiento de metas y KPIS definidos por cada gerencia además de la evaluación del resultado financiero de la compañía. Estos bonos se entregan al finalizar la temporada agrícola.

Adicionalmente, la política de compensaciones cuenta con un programa de administración y determinación de las remuneraciones gestionado por la Gerencia General y el área de Gestión de personas.

Dotación de personal

Mes	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total personas ▶	239	342	507	508	576	1.440	1.432	461	422	339	344	265

La variación en el número de personas empleadas en Abud & Cía. responde directamente al carácter estacional de la fruticultura en Chile. Al acercarse la temporada de cosecha, la demanda de mano de obra aumenta de manera significativa para cumplir con las labores intensivas de recolección y selección de fruta para exportación.

El refuerzo temporal es un comportamiento propio del sector frutícola, el cual permite responder a los picos operacionales y dar continuidad al proceso productivo.

El programa de compensaciones comprende:

- El desarrollo y mantenimiento de una escala de administración salarial.
- La comunicación y diseño de procesos anuales de revisión salarial e incrementos por mérito.
- La oportunidad de revisiones salariales individuales.

Tipo de contrato

Tipo de contrato empleados propios

Tipo de contrato	Nº
Contrato indefinido	111,2
Contrato plazo fijo	2
Contrato Faena	162
Contrato Honorarios	0
TOTAL	227

Tipo de contrato contratistas

Tipo de contrato	Nº
Contrato indefinido	0
Sin Contrato	0
Contrato Faena	2
Contrato Honorarios	345
TOTAL	347



HOMBRES		MUJERES
158	COLABORADORES	69
225	CONTRATISTAS	122

Dotación de personal por nacionalidad

Empleados propios



Nacionalidad	N°
Chilenos	226
Extranjeros	1

Contratistas

Nacionalidad	N°
Chilenos	154
Extranjeros	193

Nuevas Contrataciones

Nuevas contrataciones por edad y género

Mujeres 	N°	Hombres 	N°
< de 30 años	5	< de 30 años	12
entre 30 y 40 años	9	entre 30 y 40 años	15
entre 41 y 50 años	4	entre 41 y 50 años	13
entre 51 y 60 años	12	entre 51 y 60 años	13
entre 61 y 70 años	8	entre 61 y 70 años	5
> a 70 años	0	> a 70 años	2
TOTAL	38	TOTAL	60

Empleo / prácticas laborales

GRI [401-1, 401-2, 401-3]

¿Por qué es importante?

Porque es la base del funcionamiento, crecimiento y sostenibilidad de una compañía. Invertir en las personas no solo mejora los resultados financieros, sino también el impacto social y la reputación de la organización.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

La temporada 2024-2025 fue una temporada positiva en cuanto a mano de obra disponible. Abud & Cía., es una organización responsable que contrata a todo el personal de manera formal y paga sus obligaciones sociales como exige la ley. Cuenta con una serie de beneficios que son muy valorados por los colaboradores.

Desafíos 2025-2026

Seguir trabajando en la generación de empleos con un impacto social positivo, beneficiando a la comunidad apegado siempre a la normativa legal y formal.

Invertir en las personas es la base del funcionamiento, crecimiento y sostenibilidad de la compañía.



Nuevas contrataciones por edad 2024-2025*

Rango etéreo	N°	Tasa %
Menor de 30	132	5%
30 - 40	129	4%
41 - 50	105	4%
51 - 60	178	6%
61 - 70	122	4%
Mayor de 70	42	2%
TOTAL	708	25%

*: N° de nuevas contrataciones de empleados / N° total de trabajadores



Nuevas contrataciones por promoción interna:

2

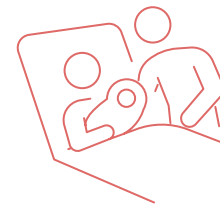
Vacantes abiertas publicadas (2024-2025)

BIENESTAR Y BENEFICIOS

Beneficios

Todos los
trabajadores

Seguro Complementario Salud Bice Vida	✔
Convenio Seguro Oncológico Falp	✔
Aguinaldos Fiestas Patrias y Navidad	✔
Bono por Nacimiento hijo	✔
Medios días permiso administrativo	✔
Flexibilidad Laboral	✔
Bonificación Desempeño	✔
Cajas Navideñas	✔
Reconocimientos Corporativos	✔
Préstamos Empresa (Salud-Educación-Vivienda)	✔



El beneficio de Pre y Post Natal se ha utilizado sólo por colaboradoras mujeres. El beneficio de sala cuna se activa cuando lo solicita la trabajadora y en la razón social hay al menos 20 mujeres. (Se cuenta con un convenio con el colegio Gran Explorador de Curicó www.granexplorador.cl)

Durante la temporada 2024-2025 no hubo empleados que se tomaron el permiso parental y postnatal.

Relaciones trabajador empresa

GRI 404-3

¿Por qué es importante?

Es fundamental mantener una buena relación entre cada trabajador y Abud & Cía., ya que tiene un impacto directo en la productividad, bienestar y ambiente laboral, fomentando la comunicación y colaboración en la resolución de conflictos, compartiendo ideas y trabajando en equipo.

Gestión 2024-2025

Durante la temporada 2024-2025 se realizaron reuniones y charlas informativas a los colaboradores de diferentes temáticas (Grasp, Normativa Laboral, inducciones, Comité paritario, seguridad, etc).

Además, se realizaron dos grandes actividades:

1) **Jornada Anual de planificación:** En esta instancia se reúnen las gerencias y administrativos de la oficina administrativa y agrícola, se comparten experiencias y además la gerencia presenta la estrategia para la nueva temporada agrícola.

2) **Olimpiadas Agrícolas:** Se reúnen todos los predios en un campo, se realizan competencias por alianzas, potenciando las relaciones entre compañeros con las jefaturas, además se realizan los reconocimientos anuales por antigüedad, los valores corporativos, mejor podador, mejor compañero, mejor gestión predial, entre otros.

Una buena relación entre cada trabajador y Abud & Cía., impacta directamente en la productividad, el bienestar y el ambiente laboral.

Durante el año la compañía reconoce y celebra diferentes actividades especiales: Fiestas Patrias, Navidad, cumpleaños mensual, día de la mujer, del padre, del niño, etc. Estas actividades generan que los colaboradores se sientan valorados y motivados, generando mayor sentido de pertenencia.

Cada dos años Abud & Cía. realiza el estudio de Clima Laboral, para conocer las percepciones de los colaboradores, del cual se obtiene un informe de resultado completo con las diferentes dimensiones evaluadas y con las fortalezas y brechas a mejorar, lo que permite dar foco a aquellas temáticas que son realmente importantes para los colaboradores, gestionando los desafíos y potenciando las fortalezas.



Desafíos 2025-2026

Como las operaciones de Abud & Cía. se encuentran distribuidas en varias regiones, la compañía cuenta con el desafío de potenciar la comunicación interna de forma transversal, desde las diferentes gerencias a los colaboradores.

Se proyecta la realización de actividades que generen una mayor cercanía entre la gerencia y los colaboradores de los diferentes centros de trabajo. Dentro de las alternativas planificadas se encuentran: generar un desayuno periódico para informar la estrategia e información importante de la compañía.



DESARROLLO Y FORMACIÓN

GRI [404-1]

Relaciones trabajador empresa

¿Por qué es importante?

Una compañía que invierte en capacitación es más competitiva, ya que mantiene a su equipo actualizado, con nuevas tecnologías y tendencias. La formación y enseñanza son fundamentales porque contribuyen al desarrollo de los colaboradores y el crecimiento sostenible de la compañía. Los colaboradores capacitados realizan de mejor forma su trabajo ya que adquieren nuevas habilidades y herramientas que los hacen más eficientes.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Durante la temporada 2024–2025 se realizaron diversas instancias de capacitación, tanto internas como externas, a través de distintos mecanismos, incluyendo a nuestra OTEC, orientadas a fortalecer las competencias de colaboradores y trabajadores externos. Estas capacitaciones estuvieron enfocadas en la generación de nuevos conocimientos, la mejora de procesos productivos y el cierre de brechas en necesidades formativas identificadas.

Invertir en capacitación mantiene al equipo actualizado y contribuye al desarrollo de los colaboradores y al crecimiento sostenible de la compañía.



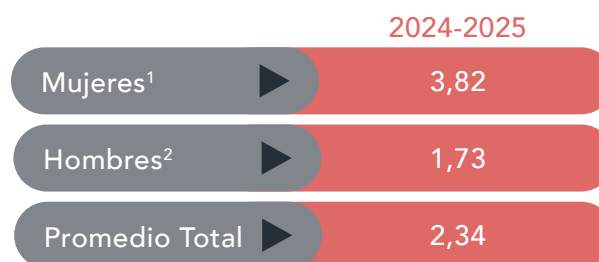
Desafíos 2025-2026

Implementar un programa anual de capacitación, diseñado a partir de la detección de necesidades formativas, con el fin de fortalecer la gestión del talento en la organización. Asimismo, consolidar nuestra OTEC como un instrumento para actualizar y ampliar las competencias de los trabajadores agrícolas de los campos propios y de clientes.

Media de horas de formación al año por empleado



Promedio de horas de capacitación por sexo y por trabajador



¹ N° total de horas de capacitación proporcionadas a mujeres / N° total de trabajadoras mujeres

² N° total de horas de capacitación proporcionadas a hombres / N° total de trabajadores hombres

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

GRI [403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10] | FB-AG-320a.1

¿Por qué es importante?

La Salud y Seguridad en el trabajo es fundamental para proteger a los colaboradores, mejorar la productividad y promover un ambiente laboral positivo. Además de detectar posibles condiciones o acciones que pudiesen eventualmente ocasionar algún accidente laboral o enfermedad profesional en la organización.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Durante la temporada 2024-2025 se implementaron las directrices establecidas en el nuevo reglamento sobre la gestión Preventiva de los Riesgos Laborales para un entorno de trabajo seguro y saludable del Decreto 44.

Desafíos 2025-2026

El gran desafío es reducir las tasas de accidentabilidad y siniestralidad de todas las razones sociales de Abud & Cía.

El enfoque principal de la compañía con respecto a la salud y seguridad en el trabajo es mitigar y minimizar los impactos que se puedan producir por los accidentes laborales o enfermedades profesionales en la organización.

La Salud y Seguridad en el trabajo es fundamental para mejorar la productividad y prevenir accidentes laborales o enfermedades profesionales.



Para esto, Abud & Cía. cuenta con su propio Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SGSST), el cual ha sido implementado en cumplimiento de los requerimientos legales vigentes establecidos en la Ley N°16.744, así como en las normativas complementarias aplicables al rubro agrícola. En el caso de los trabajadores contratistas, estos se incorporan al sistema de gestión de la compañía mandante, conforme a las directrices definidas en el Decreto Supremo N°76, asegurando la coordinación y coherencia de las medidas de prevención de riesgos.

El SGSST, está orientado a prevenir accidentes laborales, enfermedades profesionales y a promover condiciones seguras, cubriendo a la totalidad de los trabajadores propios de Abud & Cía. e integrando a los trabajadores contratistas a través del sistema de gestión de la empresa mandante.

En este marco, un proceso clave es la identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. Para esto, la organización mantiene una Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de los Riesgos (MIPER), la cual está bajo constante evaluación y actualización, especialmente cuando existen cambios en los procesos operacionales.

Para garantizar la calidad de estos procesos, se realizan diferentes capacitaciones durante el año, que son orientadas a la salud y seguridad en el trabajo. El proceso de evaluación y mejora continua se realiza a través de criterio experto, es decir a través de la evaluación interna de la matriz MIPER, a través de las capacitaciones y mediante la participación e involucración, por ejemplo, del Consejo Asesor a través del Comité de Riesgo.



Además, la compañía cuenta con un procedimiento de investigación de accidentes e incidentes del trabajo, incluyendo posibles acciones correctivas, jerarquía de control, y un proceso de investigación. En este procedimiento se establecen también las directrices acerca de cómo notificar peligros o situaciones de peligros laborales, de manera que los trabajadores puedan comunicar cualquier situación que visualicen como posible riesgo o peligro.

Por otro lado, Abud & Cía. cuenta con un Comité Paritario de Higiene y Seguridad, el cual cumple el rol de dar a conocer el sistema de gestión interno de la organización. Este comité sesiona mensualmente, abordando temas relacionados a la gestión preventiva.

Con respecto a los cursos de formación, se realizan capacitaciones permanentes de Salud y Seguridad Ocupacional donde se abordan los siguientes temas:

Ley 16.744



Reglamento Interno de orden, Higiene y Seguridad



Uso de elementos de protección personal (EPP)



Preparación y respuesta frente a emergencias



Fundamentos básicos de la Prevención de Riesgos y Accidentes Laborales



Abud & Cía. gestiona distintos operativos de salud en terreno para evaluar constantemente el estado general de salud de los colaboradores.

Estas capacitaciones, son realizadas tanto para los trabajadores propios como para los contratistas, enfatizando para esto últimos, los siguientes temas:

Poda

Amarra

Raleo

Cosecha

Uso de escaleras

Política de higiene y seguridad laboral

Política de higiene y seguridad en cosechas



Respecto a la promoción de la salud de los colaboradores, la compañía gestiona diferentes operativos de salud en alianza con la Caja de Compensación Los Andes, los cuales se realizan en terreno, para verificar el estado de salud general de los colaboradores. La información obtenida, se maneja de forma directa y confidencial con el área de gestión de personas.

A continuación, se presenta la información e indicadores representativos para Abud & Cía. en cuanto a Salud y Seguridad en el Trabajo.

Los datos han sido recopilados a través del detalle de siniestros que informa la ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (ACHS). Los principales tipos de lesiones se ocasionan por caídas a mismo nivel por terrenos irregulares, golpes con objetos y cortes con herramientas filosas (como tijeras, tijerón, serruchos).

Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral

2024-2025

0

Tasa: 0

$(\text{N}^\circ \text{ de fallecidos por accidente laboral} \times 100) / \text{N}^\circ \text{ total de trabajadores en la organización}$

Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)

2024-2025

0

Tasa: 0

$(\text{N}^\circ \text{ de lesiones por accidente laboral} \times 100) / \text{N}^\circ \text{ total de trabajadores en la organización}$
Basado en definición de accidentes graves

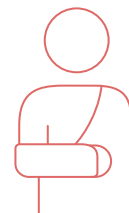
Lesiones por accidente laboral registrables

2024-2025

9

Tasa: 19.2

$(\text{N}^\circ \text{ de lesiones registrables por accidente laboral} \times 100) / \text{N}^\circ \text{ total de trabajadores en la organización}$



Descripción de peligros laborales con riesgo de grandes consecuencias

Peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias	¿Cómo se determinan estos peligros?	Peligros que han provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el 2025	Medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control
Terrenos irregulares	Inspecciones en terreno		Mejoramiento de terreno en sectores más críticos
Escalas en mal estado	Inspección en terreno (check list)		Inspección y prohibición del uso de escalas en mal estado
Posicionamiento corporal	Observación en terreno		Difusión del procedimiento de trabajo seguro y supervisión en terreno
Existencia de insectos	Inspección en terreno		Implementación de una declaración de salud para identificar al personal alérgico a picaduras de insecto
Tránsito de maquinaria agrícola	Inspección y observación en terreno (check list)		Implementación de balizas, bocinas y alarmas de retroceso en tractores, programa de mantención preventivo y correctivo de maquinaria agrícola y difusión del procedimiento de trabajo seguro en la maquinaria agrícola.

Para otros peligros, que no presentan riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, se realiza un análisis caso a caso, pudiéndose tomar medidas ingenieriles, administrativas y entrega de elementos de protección personal a considerar según sea el caso.

Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral

2024-2025

0

Tasa: 0

Nº de fallecidos por dolencia o enfermedad laboral /
Nº total de trabajadores en la organización

Casos de dolencia y enfermedades laborales registrables

2024-2025

0

Tasa: 0

Nº de dolencias y enfermedades laborales registrables /
Nº total de trabajadores en la organización



05

Gestión agrícola sostenible

VINCULACIÓN CON EL ENTORNO

GRI [2-25, 2-28, 2-29, 3-1, 3-2]

Nuestros stakeholders

Durante el inicio de la temporada 24-25 la compañía realizó el proceso de análisis de materialidad GRI (Global Reporting Initiative) con una consultora externa. Este análisis permitió identificar los principales impactos económicos, sociales y ambientales que genera una organización en sus grupos de interés. En este proceso, se definieron los principales grupos de interés de la compañía, los cuales fueron involucrados en el proceso de Materialidad:

Para Abud & Cía., el relacionamiento con sus grupos de interés es clave para la gestión y la toma de decisiones.

Stakeholders de Abud & Cía. incluidos en el proceso de materialidad



El proceso se realizó a través de una consulta interna y externa, en la cual se analizó la percepción de los principales impactos que Abud & Cía. genera con su operación, en cada uno de sus grupos de interés. Como resultado de dicho proceso, los siguientes temas materiales priorizados se detallan a continuación.

1. Relaciones trabajador / empresa

2. Innovación

3. Empleo / prácticas laborales

4. Salud y seguridad en el trabajo

5. Formación y enseñanza

6. Agua y efluentes

7. Relacionamiento con comunidades locales

8. Adaptación y resiliencia climática

9. Uso de agroinsumos

10. Salud del suelo

11. Emisiones

12. Residuos

13. Energía



Además, Abud & Cía. mantiene una participación activa en diversas organizaciones sectoriales y redes de colaboración que fortalecen la innovación, la transferencia de conocimiento y la sostenibilidad del sector frutícola. Estas alianzas permiten la difusión de información técnica actualizada, promover buenas prácticas y contribuir al desarrollo de la industria mediante instancias colectivas de trabajo. La compañía participa en las siguientes iniciativas:



Comité del Kiwi



Comité de Cerezas



Membresía a través del área de comunicaciones

Estas alianzas refuerzan el compromiso de Abud & Cía. con el trabajo colaborativo, el desarrollo técnico y la sostenibilidad del sector frutícola, permitiendo que la compañía contribuya activamente al fortalecimiento de la cadena de valor desde la investigación, la producción y la difusión de conocimiento.



Otra instancia importante es el Seminario Cherry & Kiwi Conference, donde, con un enfoque técnico y comercial, se abordan los desafíos y oportunidades que rodean a estos dos frutales emblemáticos. Esta instancia permite explorar cómo estas especies pueden ser gestionadas de manera sostenible, considerando los aspectos económicos, sociales y medioambientales, siendo su objetivo el proporcionar información que pueda ser aplicada directamente en la realidad productiva de cerezas y kiwi.

El Seminario Cherry & Kiwi Conference entrega información técnica y comercial sobre los desafíos y oportunidades de cerezas y kiwi.



Comunidades

GRI [413-1]

¿Por qué es importante?

Las áreas de producción (agrícolas) y áreas de servicios de Abud & Cía. buscan tener una relación directa y de cooperación con el entorno en el cual se encuentran inmersas. Abud & Cía., entiende la importancia que tiene la vinculación con las comunidades locales y establecimientos educacionales locales, es por ello que existe una relación permanente.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Durante la temporada 2024–2025 la compañía fortaleció su vínculo con las comunidades locales mediante el levantamiento y análisis de indicadores de contratación local, así como el registro sistemático de las actividades realizadas en los distintos campos, con el objetivo de monitorear su impacto territorial y orientar futuras acciones de relacionamiento comunitario.

Las áreas de producción y servicios de Abud & Cía. mantienen una vinculación permanente y de cooperación con su entorno.



Desafíos 2025-2026

Se proyecta aumentar las actividades con las comunidades locales y establecimientos educacionales. Establecer un protocolo que defina actividades con comunidades locales y sus respectivos registros por cada una de las razones sociales que componen Abud & Cía.

Abud & Cía. pertenece a la Comunidad Corazones que da apoyo a Naim Curicó

NAIM-Curicó es una Corporación privada sin fines de lucro ubicada en la Región del Maule, que nace el año 1998, con el objetivo de acoger a niños, niñas y jóvenes en su etapa escolar, mediante un proceso de acompañamiento e intervención grupal centrado en la prevención una red que entrega apoyo para velar por el buen funcionamiento de la institución y aportar al logro de sus objetivos.

Durante la temporada 2024-2025 se realizaron las siguientes acciones:

- Donación de leña para el invierno.
- Stand gratuito en el seminario Cherry & Kiwi Conference realizado en agosto 2024 por Abud & Cía., para captar socios.
- Red colaborativa, la cual ha permitido que colaboradores de Abud & Cía. se sumen a esta institución como socios activos.

Gracias a esta alianza, en 2024 se realizó una actividad de fin de año gestionada por una de nuestras colaboradoras y un equipo deportivo al cual pertenece. Además, se gestionó la participación de Naim Curicó con un stand en la kermesse de un colegio de la ciudad.

Adicionalmente se realizan horas pro bono, por parte del equipo de Comunicaciones de Abud & Cía. para la confección y difusión de su boletín (bimensual); así como también para temas de recursos humanos y contabilidad por parte del área de Recursos Humanos.



Indicadores de relacionamiento con la comunidad local

Descripción	Unidad de medida	Valor
Porcentaje de colaboradores que residen en la comuna donde trabajan	%	84
Número de actividades realizadas con organizaciones comunitarias	N° Actividades	2
Número de actividades realizadas con establecimientos educacionales	N° Actividades	3
Número de practicas técnicas/profesionales	N° Prácticas	6
Existencia de un protocolo para recibir reclamos o sugerencias de la comunidad	SI/NO	SI
Número de voluntariados efectuados con Corporaciones sociales	N° Actividades	1

84%

de los colaboradores de Abud & Cía. residen en la comuna donde trabajan



Cadena de suministro

GRI [2-6]

La red de proveedores de Abud & Cía. es un componente fundamental para la operación y funcionamiento de la organización. A través de la creación de relaciones a largo plazo, asegura su continuidad operativa y la calidad de sus procesos a lo largo de toda la cadena de valor. La gestión se realiza de forma centralizada por Abud & Cía. a través de su Procedimiento Formal de Pago a Proveedores, que regula:

- Contratación
- Aprobación y pago

Los proveedores de Abud & Cía., son principalmente empresas de insumos, servicios especializados de la agricultura, logística, infraestructura y servicios de apoyo. Todos sus proveedores son de origen nacional con su mayor concentración en la Región del Maule, favoreciendo el fortalecimiento de la economía local y generando un impacto positivo en la comunidad.

La red de proveedores de Abud & Cía. es fundamental para su operación y se gestiona de forma centralizada, son todos de origen nacional con mayor concentración en la Región del Maule.

Proveedores de Abud & Cía. por categoría

Categoría	N° de proveedores
Servicios básicos y de soporte	64
Servicios y productos especializados de la agricultura	147
Infraestructura, equipamiento y seguridad operacional	125
Servicios administrativos, financieros e instituciones	20
TOTAL	356



ACCIÓN CLIMÁTICA

GRI [13-2]

Adaptación y resiliencia climática

¿Por qué es importante?

El cambio climático está provocando eventos extremos y en períodos inusuales. Para anticiparnos y mitigar sus posibles efectos adversos, hemos adoptado diversas tecnologías de predicción y protección.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Parte de nuestra gestión incluye el uso del servicio de Globalmet, que monitorea y pronostica los eventos específicos para cada uno de nuestros huertos.

Además, se ha realizado la implementación de distintas tecnologías para poder hacer frente a los distintos eventos climáticos adversos.

Desafíos 2025-2026

Implementar un sistema de predicción de riesgos climáticos y un protocolo estandarizado de mecanismos de acción, que incorpore herramientas, proveedores y prácticas de manejo, con el objetivo de fortalecer la capacidad de respuesta preventiva frente a eventos climáticos adversos en cada uno de los campos de la compañía.

Hemos adoptado tecnologías de predicción y protección para anticiparnos y mitigar los efectos del cambio climático en los huertos.



Tecnologías implementadas para enfrentar el cambio climático

Riesgo climático	Posible efecto	Tecnologías utilizadas
Heladas	<ul style="list-style-type: none"> Disminución de la oferta floral y potencial productivo. Muerte de brotes nuevos. 	<ul style="list-style-type: none"> Vuelos de helicópteros para movimiento de aire. Helices para movimiento de aire. Generación de niebla con termonebulizadora. Techos y cierres perimetrales plásticos.
Lluvia	<ul style="list-style-type: none"> Partidura de la fruta en cerezos. Desarrollo de hongos. 	<ul style="list-style-type: none"> Techos plásticos sobre las variedades más sensibles. Vuelos para secado de fruta.
Granizos	<ul style="list-style-type: none"> Heridas y machucones en frutos. Afectación de árboles por rotura de hojas y brotes. 	<ul style="list-style-type: none"> Uso de cobertores plásticos y mallas (barreras físicas).
Olas de calor	<ul style="list-style-type: none"> Deshidratación y ablandamiento de la fruta. 	<ul style="list-style-type: none"> Uso de barreras físicas (mallas). Bioestimulantes para bajar la temperatura foliar (en kiwis).

Inversiones realizadas para evitar daños por eventos climáticos

Las inversiones realizadas en el periodo a informar alcanzan los \$23.706.000, el cual se focaliza en la instalación de un sistema de control de heladas con agua en bajo volumen en cerca de 4 ha en el huerto Agrícola Montefrutal (Molina).

Costos destinados a controlar eventos climáticos

Debido a que los costos de inversión para este ítem son elevados y muchas veces no existe una real evidencia de efectividad de las nuevas tecnologías, es que se realizan inversiones destinadas a la contratación de servicios destinadas a controlar o mitigar los efectos negativos de eventos climáticos adversos, tales como heladas, lluvias y granizadas.

El costo total de estos servicios durante el periodo a informar fue de \$145.791.000, el cual considera principalmente el servicio de vuelo de helicópteros, drones, sistemas de alerta y funcionamiento de hélices.

Eficiencia en el control de daños

Según la información de nuestras agrícolas, durante el periodo informado no se observa daño sobre la producción de la fruta atribuible a fenómenos climáticos.

Interrupciones operacionales

También se reporta que no existieron períodos con interrupciones operacionales atribuibles a olas de calor. Sin embargo, este resultado se debe a que durante el periodo estival se modifica el horario de trabajo de los colaboradores que trabajan en las empresas agrícolas para evitar las altas temperaturas. El horario laboral durante el verano es de 06:00 a 14:30 hrs.



Innovación

¿Por qué es importante?

La Innovación es un tema material clave para Abud & Cía. como compañía trabajamos constantemente en la investigación aplicada para mejorar la productividad frutícola y la calidad de los productos y procesos de la fruticultura nacional, generando además instancias de difusión y transferencia de conocimiento. Este tema nos permite identificar nuestros impactos sociales negativos y positivos, asegurando que nuestras acciones respondan a necesidades reales y no a necesidades supuestas.

La innovación es un eje clave para Abud & Cía. orientado a mejorar la productividad y calidad frutícola, dando respuesta a las necesidades reales del sector.



El CIM, está acreditado como Centro de I+D por CORFO, lo que respalda la calidad de nuestras investigaciones.



Tecnologías implementadas para enfrentar el cambio climático

Indicador	Descripción	Unidad	Valor
Colaboradores full-time en I+D+i	Número de colaboradores permanente en funciones de I+D+i (CIM)	N° colaboradores	6
Proporción de colaboradores con postgrado	Porcentaje de colaboradores dedicados a I+D+i con posgrado (Doctorado o Magíster)	%	17
Respaldo de la calidad de las investigaciones realizadas	Acreditación como Centro de investigación y desarrollo ante CORFO	SI/NO	SI
Publicaciones científicas	N° de publicaciones científicas con autoría o coautoría de colaboradores del CIM	N° publicaciones	2
Tasa de éxito en adjudicación de proyectos	% de proyectos adjudicados respecto a las postulaciones realizadas	%	66
Ejecución de proyectos de I+D+i	N° de proyectos de I+D+i en ejecución	N° proyectos	2
Difusión técnica de innovaciones	N° de publicaciones de difusión (MundoAgro y RedAgrícola)	N° publicaciones	7
Alcance de nuestros GTTs* *Grupos de Transferencia Tecnológica	N° de razones sociales inscritas en nuestros GTT de kiwi y/o cerezas	N° participantes	42*



La presencia de áreas de I+D+i en las empresas del sector es limitada. Sin embargo, en Abud & Cía. no sólo contamos con el área denominada Centro de Innovación Montefrugal (CIM), sino que además este se encuentra acreditado como Centro de I+D por CORFO, lo que respalda la calidad de nuestras investigaciones. Esta acreditación también nos permite ofrecer servicios de ejecución de proyectos con Ley I+D a terceros.

Además, trabajamos constantemente en la difusión de la información y en la generación de instancias de intercambio. Una importante instancia son los Grupos de Transferencia Tecnológica (GTT), los cuales son grupos de productores con quienes nos reunimos periódicamente para intercambiar experiencias, innovaciones y metodologías entre productores con el objetivo de mejorar la competitividad de sus compañías. El CIM lidera 2 GTT (Cereza y Kiwi) quienes en conjunto con al área profesional organizan las distintas reuniones. Durante el periodo a informar contamos con la participación de 24 razones sociales en el grupo de transferencia tecnológica (GTT) de cerezas y 18 razones sociales en el grupo de transferencia tecnológica (GTT) de kiwi.



Innovaciones adoptadas para mejoramiento agrícola con impacto ambiental positivo

Innovaciones adoptadas	Detalle	Beneficios	Indicador validado por CIM
Pulverización electrostática	Carga eléctrica de las gotas de los agroquímicos durante la pulverización para que sean atraídas y se adhieran mejor a los árboles.	Disminución drástica de la contaminación y pérdida de productos por deriva y escurrimiento.	Reducción de un 50% de los volúmenes de agua utilizados en las aplicaciones fitosanitarias. Reducción de un 30% en los agroquímicos empleados.
Aplicaciones con dron	Aplicaciones de bioestimulantes mediante el uso de drones.	Esta tecnología permite aumentar la eficiencia operativa de las aplicaciones.	Reducción de entre 1 y 3°C en la temperatura foliar durante episodios de olas de calor.

Desafíos 2025-2026

Desarrollar un sistema estructurado de innovación que permita identificar, priorizar e implementar proyectos de mejora continua, incorporando indicadores de desempeño que midan su impacto en la eficiencia operativa, el uso de recursos y la sostenibilidad de las operaciones.

Nuestro desafío es implementar un sistema estructurado de innovación con indicadores que midan su impacto en eficiencia operativa, uso de recursos y sostenibilidad.



Emisiones

GRI [305-1, 305-2, 305-5] | FB-AG-110a.1

¿Por qué es importante?

La medición de emisiones es fundamental, ya que permite cuantificar el impacto ambiental de las operaciones, constituyendo la base para la definición de metas de reducción y la implementación de planes de gestión orientados a la mitigación de emisiones en el largo plazo.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Se implementó el monitoreo de consumo de energías y emisiones en todos los campos de la compañía, según los requerimientos de la certificación LEAF.

Se calculó las emisiones generadas de todas las áreas de la compañía, las cuales incluyen las áreas de servicio y producción como son los campos de la compañía. Además, se implementó el monitoreo de consumo de energías y emisiones en todos los campos según los requerimientos de la certificación LEAF.

Esta certificación es un estándar agrícola global que reconoce y promueve prácticas de agricultura sostenible, basadas en la Gestión Agrícola Integrada (IFM), centrándose en la mejora continua de la salud del suelo, biodiversidad, uso eficiente de agua y energía y minimización de residuos.



Desafíos 2025-2026

Como desafíos hemos declarado mejorar el monitoreo de nuestras fuentes de emisión de todas las áreas de la compañía.

Este año se realizó el primer ejercicio de cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Para lo cual fue considerado como año base la temporada junio 2024 - mayo 2025 y se utilizó la información de registro interno, junto a los factores de Emisión y los Potenciales de Calentamiento Global de Defra. En esta primera estimación, no se contabilizaron las emisiones de Alcance 3.

Emisiones de GEI temporada 2024-2025	Resultado (unidad: toneladas métricas de CO2 equivalente*)
El valor bruto de emisiones directas de GEI alcance 1.	644
El valor bruto de emisiones directas de GEI alcance 2.	228

* Considera los gases CO2, N2O y CH4.



Energía

GRI [302-1, 302-4] | FB-AG-130a.1

¿Por qué es importante?

Porque permite identificar oportunidades de ahorro, reducir la huella de carbono y realizar un uso eficiente de este recurso.

La gestión de la energía es fundamental, ya que permite optimizar el consumo energético, identificar oportunidades de mejora, disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas y avanzar hacia un uso más eficiente y sostenible.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Se implementó el monitoreo de consumo de energía en todos los campos de la compañía según el requerimiento de la certificación LEAF.

Desafíos 2025-2026

Optimizar los sistemas de monitoreo y control para el seguimiento exhaustivo del consumo energético (electricidad, combustibles) y la generación propia de renovables. Esto permitirá identificar ineficiencias, oportunidades de ahorro y sustentar la toma de decisiones estratégicas en eficiencia y sostenibilidad energética.

Abud & Cía. cuenta con paneles solares en 4 de sus 5 campos, los cuales generan energía que se utiliza tanto para consumo propio como para inyección al sistema eléctrico. La única agrícola que no cuenta con paneles solares es Agrícola Montefrutal.

La correcta gestión de la energía es fundamental para avanzar hacia un uso eficiente y sostenible.



Indicadores de Energía

Indicador	Descripción	Unidad	Valor
Consumo de energía eléctrica	Cantidad de energía eléctrica total consumida	MWh	1.372,7
Uso de paneles solares	Porcentaje de huertos con generación de energía a través de paneles solares	%	80
Generación de energía renovable	Cantidad de energía eléctrica generada con paneles solares	MWh	623,6
Uso de energía solar respecto al total	Participación de energía solar generada en el consumo total	%	45
Energía inyectada a la matriz energética	Cantidad de energía eléctrica inyectada a la matriz energética	MWh	256,530

Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables

	2025
Consumo total de combustible Petróleo / Diesel (L)	118.063
Consumo total de gas (L)	77.682
TOTAL	195.745

Residuos

GRI [306-1, 306-4]

¿Por qué es importante?

La cuantificación de los residuos constituye una herramienta clave para la gestión ambiental, ya que permite identificar fuentes de impacto, definir estrategias de reducción y monitorear la efectividad de las acciones de mejora a lo largo del tiempo.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Se implementó un Plan de Manejo de Residuos y Gestión de Plásticos, que incluye el acopio, clasificación y traslado de envases de plaguicidas a puntos de reciclaje autorizados.

Desafíos 2025-2026

Cuantificar los residuos orgánicos y establecer un calendario para la entrega de residuos peligrosos mejorando su gestión y disminuyendo los tiempos de disposición transitoria en las instalaciones agrícolas.

Como Abud & Cía. contamos con un plan de gestión de residuos el cual es utilizado en todas nuestras áreas agrícolas. Las operaciones de la organización generan residuos peligrosos y no peligrosos, incluyendo residuos orgánicos. Entre los insumos y productos resultantes que pueden dar origen a impactos ambientales se encuentran los envases plásticos de plaguicidas, así como otros residuos peligrosos derivados del uso y mantenimiento de equipos.

La cuantificación de residuos es clave para la gestión ambiental, permitiendo identificar impactos y definir estrategias de reducción y mejora.



Residuos peligrosos eliminados durante la temporada 2024-2025

Tipo	Cantidad	Disposición final
Envases con residuos de plaguicidas	3.260	Reciclaje
Aceites usados y filtros	N.A.	N.A.
Baterías y pilas	N.A.	N.A.
Lámparas fluorescentes	N.A.	N.A.
Jeringas o elementos punzantes	N.A.	N.A.
Todo EPP que ha tenido contacto con plaguicidas	N.A.	N.A.

N.A: Durante el periodo reportado, se generaron residuos en las categorías reportadas que quedaron en disposición temporal, según normativa vigente.

En el caso de los envases con restos de plaguicidas, estos presentan un riesgo de contaminación de aguas superficiales o subterráneas. Para contrarrestar este efecto, se aplica la política de triple lavado previa a su almacenamiento y traslado según la normativa vigente, la cual elimina residuos del producto y reduce significativamente el potencial de contaminación. Lo anterior permite que los envases puedan ser enviados a reciclaje.



GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES

GRI [303-1, 303-3, 305-5] | FB-AG-140a.1

Aguas y efluentes

¿Por qué es importante?

Cuantificar y gestionar el consumo hídrico, para maximizar su eficiencia es fundamental para la industria agrícola. La calidad del agua tiene directa relación con la salud de las personas. Su mal e indiscriminado uso, puede provocar la contaminación del recurso con el consecuente deterioro de los demás recursos naturales y desequilibrio ecológico. El propósito de este Plan de Gestión Hídrico es establecer las pautas para realizar un manejo sostenible de este recurso, considerando todas las aguas que entran (recargas) y salen del predio (descargas), en concordancia con nuestra Política de Gestión Agrícola Integrada.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Se realizó un monitoreo mensual del uso del recurso hídrico en cada una de nuestros campos.

Asimismo, se elaboró e implementó un Plan de Gestión de Agua de Riego, alineado con las Buenas Prácticas Agrícolas, y se aplicó una matriz de riesgos para el análisis del recurso hídrico y la definición de medidas preventivas.

Cuantificar y gestionar el consumo hídrico es fundamental para un uso eficiente y sostenible del recurso.



Desafíos 2024-2025

Implementar un sistema estandarizado de registro, monitoreo y análisis del recurso hídrico, con el objetivo de optimizar la eficiencia en el uso del agua y asegurar una gestión hídrica sostenible en el tiempo, aplicando los volúmenes requeridos de acuerdo con las necesidades reales de los cultivos.

Las operaciones de Abud & Cía. utilizan el recurso hídrico principalmente para el riego agrícola, el cual se realiza mediante canales de regadío en los campos donde se desarrollan las actividades de la organización.

Los impactos relacionados con el uso del agua se relacionan principalmente con la generación de aguas residuales atribuibles al lavado de maquinaria agrícola. Para la identificación y seguimiento de estos impactos, la compañía realiza un registro mensual, que permite realizar el monitoreo periódico del recurso para su posterior gestión.

En este proceso de gestión, se mantienen instancias de coordinación y diálogo con la asociación de canalistas y juntas de vigilancia. Asimismo, Abud & Cía. aborda aspectos operativos relacionados con el uso de agua a través de reuniones y canales de comunicación directa con proveedores y clientes.

Los campos de la compañía, se encuentran en la Región del Maule, la cual es una región susceptible al cambio climático y que ha pasado por declaraciones de Zona de Escasez Hídrica, lo que aumenta la necesidad de buena gestión y realización de mejoras en el uso del recurso hídrico. Durante el periodo de este reporte, no hubo declaración de Zona de Escasez Hídrica. Los cálculos realizados consideran los registros de volúmenes de agua aplicados en riego y las cuentas de agua potable para consumo humano.



Agua total extraída temporada 2024-2025

Categoría	Indicador	Valor (m ³)
Extracción de agua por fuente	Agua superficial (total)	3.271.791
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	3.271.791
	Agua de terceros (total)	5.682
Extracción total de agua	Agua superficial (total)+ agua subterránea (total)+ agua marina (total)+ agua producida (total)+ agua de terceros (total)	3.277.473

Registro de los volúmenes de agua aplicados por especie y productividad relacionada

Especie	Consumo de agua	
	Superficie (m ³ /ha)	Fruta (m ³ /kg)
 Cerezas	6.320	0,73
 Kiwis	12.178	0,45
 Uva vinífera	3.706	0,12
 Manzanas	5.300	0,09
 Peras	6.024	0,11
 Uva de mesa	6.258	0,20



Uso de agroinsumos

GRI [13-6]

Abud & Cía. aplica productos biológicos como parte del manejo integrado que realiza en sus campos, priorizando un manejo sostenible.

¿Por qué es importante?

El manejo fitosanitario mediante agroquímicos permite optimizar el uso de recursos productivos (agua, suelo, fertilizantes, mano de obra), evitando pérdidas significativas y mejorando la eficiencia de nuestros campos.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Durante la temporada 2024–2025 se realizó un monitoreo mensual del uso de productos fitosanitarios por cuartel, clasificados según su grado de toxicidad. Asimismo, en conjunto con el CIM, se evaluaron distintas alternativas orientadas a promover el uso de agroinsumos más eficientes.

Desafíos 2025-2026

Abud & Cía. ha adoptado un enfoque preventivo y responsable en la gestión de plagas a través de un Plan de Manejo Integrado de Plagas (MIP). Es evidente la importancia de que este manejo sea integral y abarque las distintas áreas que se relacionan al uso de agroinsumos. En este marco, ha priorizado alternativas que resguarden la salud de los trabajadores y minimicen los impactos sobre el medio ambiente.

Este enfoque se complementa con acciones de formación continua para que sus colaboradores cuenten con las competencias necesarias para desempeñar estas labores de manera segura y conforme a la normativa vigente.

El manejo fitosanitario mediante agroquímicos optimiza recursos productivos y mejora la eficiencia de los campos.



Gestión integrada del uso de agroinsumos

✓ 0 (cero) utilización de productos **etiqueta roja**.

✓ Disminución del uso de productos **etiqueta amarilla**.

✓ Colaboradores capacitados mediante el curso **"Manejo y uso de plaguicidas agrícolas"**.

✓ Cuentan con **Carnet SAG**.

✓ En el **100%** de nuestra superficie plantada utilizamos **bioestimulantes de origen natural** (algas *Ecklonia maxima* y *Asco phyllum nodosum*).

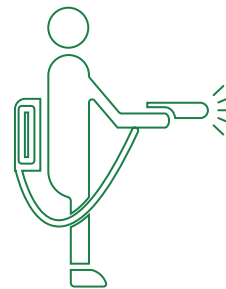
✓ Integración de **productos biológicos** (ej. *Bacillus spp*, *Micorrizas spp.*, etc.) para el control fitosanitario en el **57%** de nuestra superficie plantada.

✓ **100%** de las instalaciones de acopio de productos fitosanitarios **cumplen con todos los requisitos MINSAL**.

Durante el periodo reportado Abud & Cía. no utilizó ningún pesticida clasificado como extremadamente peligroso o altamente peligroso.

0%

utilización de productos de etiqueta roja



Cantidad de pesticidas utilizados según el nivel de toxicidad

Nivel de peligro de toxicidad de pesticidas	Agrícola Profruta Ltda		Agrícola Montefrugal Ltda		Frutícola Montegiallo		Frutícola Saba SPA		Frutícola Novacer SPA		Total	
	lt	kg	lt	kg	lt	kg	lt	kg	lt	kg	lt	kg
Extremadamente peligroso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altamente peligroso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moderadamente peligroso	2.733	43	1.820	19	3.555	69	3.067	0	1.549	24	12.724	155
Ligeramente peligroso	239	441	181	538	208	900	239	592	38	759	905	3.231
Producto que normalmente no ofrece peligro	4.604	1.762	2.059	705	5.269	573	2.951	853	1.687	160	16.570	4.053
Total:											30.198	7.439

Abud & Cía. aplica productos biológicos como parte del manejo integrado que realiza en sus campos, priorizando un manejo sostenible.

Superficie tratada con productos biológicos

Agrícola	Superficie total (ha)	Superficie aplicada con productos biológicos	
		ha	%
Agrícola Montefrugal (Pichingal)	69	69	100%
Agrícola Montegiallo (Higuerilla)	123	86	70%
Profruta (Comalle)	69	13	19%
Saba	86,2	65	75%
Novacer	115	38	33%
TOTAL	462	261	57%



Salud del suelo

GRI [13-5]

¿Por qué es importante?

La salud del suelo es fundamental, ya que permite resguardar su sostenibilidad y fertilidad en el largo plazo, contribuyendo a una mayor eficiencia en la nutrición de los cultivos y a la reducción de los aportes externos de insumos.

Gestión 2024-2025 (acciones realizadas)

Durante la temporada 2024-2025 se monitoreó el aporte nutricional del suelo en los meses de actividad radicular y se realizaron prácticas para favorecer la rizosfera y vida del suelo.

Desafíos 2025-2026

Aumentar la fertilización de nuestro suelo y disminuir la fertilidad química en al menos un 20% en los próximos 5 años.

En la búsqueda de resguardar la salud del suelo y buscando también optimizar el uso de fertilizantes, Abud & Cía. cuenta con una estrategia de manejo sustentable del suelo y fertilización combinada (fuentes orgánicas - sintéticas). Esta estrategia está orientada a optimizar la nutrición de nuestros frutales a corto y mediano plazo, satisfaciendo tanto las necesidades nutricionales inmediatas de los árboles como la generación de un suelo fértil. Esta práctica permitirá, a mediano y largo plazo, reducir progresivamente la fertilización sintética, promoviendo un manejo más sostenible y regenerativo de nuestros huertos.

La salud del suelo es fundamental para mejorar la eficiencia en la nutrición de los cultivos y resguardar su sostenibilidad.



Gestión integrada de la salud del suelo

Medida	Alcance	Beneficios	Indicadores
Aplicación de materia orgánica sólida, especialmente compost	En el 100% de los huertos propios.	Mejora de la estructura del suelo, aporte nutricional de liberación gradual, fomento de la biodiversidad microbiana.	Aumento del crecimiento radicular en app. un 50%. Mayor retención de la humedad del suelo (cercana al 11%). Mejora en la curva de calibre, con fruta de mayor tamaño y peso.
Aporte de materia orgánica líquida (principalmente derivados de la industria del salmón)	16.216 litros en 244 hectáreas a través del sistema de riego.	Disminuye la aplicación excesiva de fertilización química, principalmente nitrogenada.	Incremento de al menos un 20% en el crecimiento vegetativo y radicular de los cerezos.
Uso de microorganismos vivos al suelo (principalmente Micorrizas)	En todos nuestros huertos, a través de un ciclo de rotación de tres años.	Fortalece la actividad biológica de la rizosfera, aumenta la disponibilidad de nutrientes, reduce la incidencia de patógenos y favorece un mejor desarrollo radicular.	Incremento en aproximadamente un 40% el volumen radicular.
Uso de cubiertas orgánicas (principalmente paja de trigo)	En todos nuestros huertos en sectores débiles o suelos pobres, a través de la cobertura de los camellones.	Reduce la exposición y el estrés térmico del suelo. Aporta materia orgánica, mejora la estructura, fertilidad y actividad biológica del suelo.	No aplica
Protección de la cubierta vegetativa natural	En el 100% de los huertos propios, a través, del control mecánico de corte.	Protege el suelo de la erosión, reduce su temperatura y aumenta la humedad relativa.	No aplica



La sostenibilidad se construye en equipo

Este primer Reporte de Sostenibilidad refleja la pasión y el compromiso de las personas que formamos Abud & Cía. Creemos en el trabajo en equipo como base para enfrentar los desafíos de la fruticultura, creando las condiciones para que las personas y los huertos puedan expresar su máximo potencial. Con convicción, resiliencia y una mirada sostenible, seguiremos construyendo futuro.

06

Índice GRI

Código GRI	Título	Página
GRI 2-1	(Página 2) Contraportada	2
GRI 2-2	Quiénes somos	10
GRI 2-3	(Página 2) Contraportada	2
	Quiénes somos	10
GRI 2-5	Quiénes somos	10
GRI 2-6	Hitos destacados 2024-2025	14
	Quiénes somos	10
	Nuestra operación	17
	Cadena de suministro	69
GRI 2-7	Nuestro equipo	44
GRI 2-8	Nuestro equipo	44
GRI 2-9	Modelo organizacional	33
GRI 2-12	Modelo organizacional	33
GRI 2-13	Modelo organizacional	33
GRI 2-14	Modelo organizacional	33
GRI 2-15	Cumplimiento normativo	39
GRI 2-16	Cumplimiento normativo	39
GRI 2-19	Nuestro equipo	44
GRI 2-22	Modelo organizacional	33
GRI 2-23	Cumplimiento normativo	39
GRI 2-24	Cumplimiento normativo	39
GRI 2-25	Vinculación con el entorno	62
GRI 2-26	Cumplimiento normativo	39
GRI 2-28	Vinculación con el entorno	62
GRI 2-29	Vinculación con el entorno	62
GRI 3-1	Vinculación con el entorno	62
GRI 3-2	Vinculación con el entorno	62

Código GRI	Título	Página
GRI 13-2	Acción climática	70
GRI 13-5	Salud del suelo	89
GRI 13-6	Uso de agroinsumos	85
GRI 302-1	Energía	78
GRI 302-4	Energía	78
GRI 303-1	Aguas y efluentes	82
GRI 303-3	Aguas y efluentes	82
GRI 303-5	Aguas y efluentes	82
GRI 305-1	Emisiones	76
GRI 305-2	Emisiones	76
GRI 305-5	Emisiones	76
GRI 306-1	Residuos	80
GRI 306-4	Residuos	80
GRI 401-1	Empleo / prácticas laborales	48
GRI 401-2	Empleo / prácticas laborales	48
GRI 401-3	Empleo / prácticas laborales	48
GRI 403-1	Salud y seguridad ocupacional	55
GRI 403-2	Salud y seguridad ocupacional	55
GRI 403-4	Salud y seguridad ocupacional	55
GRI 403-5	Salud y seguridad ocupacional	55
GRI 403-6	Salud y seguridad ocupacional	55
GRI 403-7	Salud y seguridad ocupacional	55
GRI 403-8	Salud y seguridad ocupacional	55
GRI 403-9	Salud y seguridad ocupacional	55
GRI 403-10	Salud y seguridad ocupacional	55
GRI 404-1	Desarrollo y formación	53
GRI 413-1	Comunidades	66

*En referencia. En este primer ejercicio, no se reportaron todos los indicadores correspondientes al estándar.

Global Reporting Initiative [GRI], 2021.

07

Índice SASB

Código SASB	Título	Página
FB-AG-000.A	Hitos destacados - Nuestra operación	14
FB-AG-000.B	Hitos destacados - Nuestra operación	14
FB-AG-000.C	Hitos destacados - Nuestra operación	14
FB-AG-320a.1	Salud y Seguridad Ocupacional	55
FB-AG-140a.1	Aguas y efluentes	82
FB-AG-110a.1	Emisiones	76
FB-AG-130a.1	Energía	78

**En referencia. En este primer ejercicio, no se reportaron todos los indicadores correspondientes al estándar.*

IFRS Foundation (2023) Agricultural Products Standard. Disponible en: https://d3flrxduht3gu.cloudfront.net/latest_standards/agricultural-products-standard_en-gb.pdf



Reporte de Sostenibilidad

2024/2025

Este Reporte de Sostenibilidad correspondiente al período 2024-2025, ha sido elaborado por Consultora Almaciguera (www.almaciguera.com) en referencia a los estándares GRI.